

De Veiligheidsregio is het centrale orgaan voor fysieke veiligheid in Zeeland. Tot onze taken behoren rampenbestrijding en crisisbeheersing, brandweerzorg, geneeskundige hulpverlening bij ongevallen en rampen en de Gezamenlijke Meldkamer Zeeland. Dit in samenwerking met alle organisaties en instanties die hierbij een rol spelen, in het bijzonder de dertien Zeeuwse gemeenten.

**Voor de operationele organisatie van de GHOR zijn wij opzoek naar:**

# Hoofd Actiecentrum m/v

Het betreft een operationele nevenfunctie (geen hoofdbetrekking)

## **Uitdaging:**

Bij een ongeval met mogelijke verstrekkende gevolgen zoals een ramp of zwaar ongeval zullen veel activiteiten tegelijkertijd plaats moeten vinden. In de Gecoördineerde Regionale Incidentbestrijding Procedure (GRIP) is vastgelegd hoe het functioneren van de parate diensten en het bestuur verandert vanuit de dagelijkse situatie naar een situatie wanneer een ramp of een zwaar ongeval bestreden moet worden. Dit wordt "opschalen" genoemd. De Geneeskundige Hulpverlening bij Ongevallen en Rampen (GHOR) is gebaseerd op het principe van opschaling vanuit de dagelijkse zorg. Dit betekent dat organisaties die bij dagelijkse ongevallen belast zijn met de hulpverlening, ook belast zijn met de die hulpverlening bij grootschalige ongevallen en rampen.

Het Hoofd Actiecentrum (HAC) maakt onderdeel uit van de operationele GHOR organisatie en heeft tijdens een "opschalingssituatie" zitting in het Actiecentrum GHOR. Het HAC staat onder directe, functionele leiding van het Hoofd Sectie GHOR. Het HAC geeft binnen het Actiecentrum GHOR leiding aan de Operationeel Medewerkers Actiecentrum GHOR en (indien van toepassing) andere deelnemers aan het Actiecentrum, zoals de Geneeskundig Adviseur Gevaarlijke Stoffen, de arts infectieziektebestrijding, liaisons van het ziekenhuis, de Regiocoördinator Rampenhulpverlening van het Rode Kruis, medewerkers van de Psychosociale Hulpverlening bij ongevallen en rampen (GGZ) etc.

De functie van HAC is een piketfunctie. De functionaris dient tijdens piketdienst bereikbaar en beschikbaar te zijn. Tijdens het piket is er na alarmering een maximale reactietijd van 2 minuten via de telefoon of mobilofoon. Er is een opkomsttijd naar de plaats incident van maximaal 90 minuten.

## **Wie zoeken wij:**

U beschikt aantoonbaar over een HBO werk- en denkniveau. U heeft aantoonbare leidinggevende of coördinerende ervaring. U heeft de leergang Hoofd Actiecentrum (NIFV) met goed gevolg afgerond of u bent bereid deze leergang te volgen. Aanvullend beschikt u over het certificaat basisleerstof GHOR. U bent bereid deel te nemen aan functiegerichte

GHOR bijscholingen en oefeningen zoals vastgelegd in het oefen/opleidingsjaarplan van de GHOR.

U bent stressbestendig en flexibel. Een ramp of crisis laat zich immers niet binnen kantoortijden plannen en afwickelen. Gelet op de rol van het HAC bent u in staat gestructureerd te werken en leiding te geven. U dient te beschikken over eigen vervoer. Per dienstperiode bent u 7 x 24 uur aangesloten beschikbaar.

## **Wij bieden:**

Een boeiende neventaak bij een veelzijdige organisatie in ontwikkeling. Voor het beschikbaar en bereikbaar zijn buiten kantoortijden heeft u recht op een piketvergoeding naar analogie van hoofdstuk 20 van CAR-UWO. Voor de piketdienst ontvangt u afhankelijk van het aantal deelnemende functionarissen in het piket een vergoeding van minimaal € 142,87 en maximaal € 238,06 bruto per maand (salarisspeil 1 juni 2008).

## **Informatie:**

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de heer J.J. Rotte, teamleider GHOR, telefoon 0118-421164.

De vacature wordt tegelijkertijd in- en extern (bij Connexion Ambulancezorg Zeeland, Stichting ZorgSaam en GGD Zeeland) opengesteld. Interne kandidaten hebben bij gelijke geschiktheid voorrang op externe kandidaten.

## **Enthousiast?**

Stuur dan uw brief met cv vóór 20 september 2010 naar het bestuur van de Veiligheidsregio Zeeland, t.a.v. de afdeling P&O, de heer M.D. van de Weerd, Postbus 8016, 4330 EA Middelburg of per e-mail naar [solliciteren@vrzeeland.nl](mailto:solliciteren@vrzeeland.nl). Je sollicitatie en cv ontvangen wij bij voorkeur in een Word-document per e-mail.

*Acquisitie n.a.v. deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.*