

Voortgang convenantsafspraken VRZ-BZK 2008-2009 dd. 9 juli 2008

Coördinatie monitoring: Clustermanager CCR
Wijzigingsregister:

Versiebeheerder	Datum	Versie	Vastgesteld
Stafcluster Bestuurszaken, J.W. Pentury	19 maart 2009	1.7	DB 23 april 2009
	22 mei 2009	1.8	DB 3 juni 2009
	2 juli 2009	1.9	DB 16 juli 2009
	12 augustus	2.0	DB 9 september 2009

Inhoudsopgave

Voortgang convenantsafspraken VRZ-BZK 2008-2009 dd. 9 juli 2008	3
I Operationele Hoofdstructuur	3
1. Melding en alarmering	3
2. Opschaling	5
3. Leiding en coördinatie	8
4. Informatiemanagement.....	10
Risicoprofiel.....	13
II Professioneel georganiseerde Veiligheidsregio Veiligheidsregio	14
1. Informatievoorziening	15
2. Oefenen en opleiden	16
Brandweer	18
GHOR	21
Politie	21
Gemeenten	21
Artikel 5 Beleid-en beheer cyclus	22

Voortgang convenantsafspraken VRZ-BZK 2008-2009 dd. 9 juli 2008

In het onderstaande overzicht zijn de Convenantdoelen op overzichtelijke wijze gepresenteerd en in samenhang gebracht met het Toetsingskader (RADAR) van de Inspectie OOV. Daarnaast is aangegeven wie actieverantwoordelijk is voor die onderdelen en wat de stand van zaken betreft.

Verplichtingen van de Veiligheidsregio Zeeland in het kader van het op orde hebben van de rampenbestrijding en crisisbeheersing. Hierbij dient te zijn voldaan aan het Convenant, de basisvereisten crisismanagement, het Toetsingskader IOOV en het ambitieniveau van de VRZ.					
Convenant	Toetsingskader IOOV	Actieverantwoordelijk	Stand van zaken	Plan van aanpak	Status
I Operationele Hoofdstructuur					
3.1.1 Operationele Hoofdstructuur Organisatiestructuur en sleutelfunctionarissen bij grootschalig optreden conform het referentiekader GRIP	Art. 2.1.1	Stafcluster CCR Deelproject Operationele Hoofdstructuur	<p>Hoofdstructuur van de rampenbestrijding en crisisbestrijding in Zeeland is al bestuurlijk vastgesteld op basis van de GRIP Zeeland die gebaseerd is op het landelijke Referentiekader GRIP.</p> <p>De meldkamer is in het landelijk Referentiekader GRIP geen onderdeel van de hoofdstructuur. Ook in de Zeeuwse GRIP is de meldkamer geen onderdeel van de GRIP. Vanuit de basisvereisten zoals in het concept Besluit is dit wel wenselijk.</p> <p>De informatiemanager, een sectie informatiemanagement en één of meer teams bevolkingszorg (pools), zoals vereist in het concept Besluit, zijn eveneens nog geen onderdeel van de Zeeuwse hoofdstructuur. Bevolkingszorg wordt in de huidige situatie nog aangestuurd door het GBT/gemeentesecretaris en niet door de OL in het ROT. Conform de aangedragen oplossingsrichtingen n.a.v. ADR1 wordt er in Zeeland ingezet op het operationeel stellen van 1 CoPI, 1 ROT en 1 RBT middels harde piketfuncties.</p>	Hugo Viergever	
1. Melding en alarmering					
1a. Het bestuur van de VRZ stelt criteria voor het grootschalig alarmeren en de rol van de meldkamer hier vast.	Art. 2.2.1	Stafcluster CCR Deelproject GMZ	<p>Generiek zijn criteria voor grootschalig alarmeren nog niet vastgesteld. Grotendeels wordt hierin voorzien door de scenario's van de 25 rampbestrijdingsplannen in Zeeland die bestuurlijk zijn vastgesteld.</p> <p>De scenario's zijn gekoppeld aan GRIP-niveaus.</p>	Jan Rotte	

			De mandatering aan de meldkamer om direct grootschalig op te schalen dient nog geregeld te worden.		
1b. Vanaf het moment dat is voldaan aan de criteria voor groot alarmeren wordt de meldkamer multidisciplinair en eenhoofdig aangestuurd.	Art. 2.2.2	<i>Stafcluster CCR Deelproject GMZ</i>	Besloten is de OVDM's van de VRZ en de piketdoende teamchefs van de politie Zeeland (in totaal thans 5 medewerkers) toe te rusten om te kunnen functioneren als CACO. Daartoe moet in ieder geval de daarvoor bestemde opleiding worden gevolgd welke z.s.m. wordt gepland. . De eerste cursus is gepland en start na de zomerverlofperiode Tot het moment dat we kunnen beschikken over een volwaardige CACO is afgesproken dat de eerste piketambtenaar OVDM of teamchef politie) fungeert als aanspreekpunt. Uit de verbeterpunten RADAR wordt de consequentie getrokken dat bij een opschaling alle beschikbare OVDM's / teamchefs worden gealarmeerd om ook te kunnen beschikken over coördinatoren t.b.v.het aanspreekpunt	Jack de Boo en Jan Rotte	
1c. De meldkamer start binnen 2 minuten, te rekenen vanaf het moment dat is voldaan aan de criteria voor groot alarmeren, de alarmering van sleutelfunctionarissen ¹ en overige functionarissen, eenheden en diensten die onder groot alarmeren vallen	Art. 2.2.3	<i>Stafcluster CCR Deelproject GMZ</i>	Om hier aan te kunnen voldoen moet met name het beheer van Communicator en GMS worden geregeld. Testen worden geoptimaliseerd . Daarnaast meer aandacht voor het oefenen en opleiden van meldkamerpersoneel in uitvoering alarmering sleutelfunctionarissen. Het beheer van de communicator is de verantwoordelijkheid van de Directeur GMZ geworden. Uitbreiding van het team Functioneel Beheer en Ondersteuning t.b.v. het beheer is in de loop van 2009 gerealiseerd. . Dit kalenderjaar wordt er door de directeur een standpunt ingenomen hoe om te gaan met de mogelijkheden van de Communicator en worden hieraan werkafspraken gekoppeld.	Jan Rotte	
1d. De gealarmeerde sleutelfunctionarissen zijn binnen 5 minuten nadat de alarmering is gestart bereikbaar en in staat om, desnoods op afstand, advies te geven en beslissingen te nemen.	Art. 2.2.4	<i>Stafcluster CCR Deelproject GMZ</i>	De hoofdstructuur is vastgesteld. De sleutelfunctionarissen kunnen binnen 5 minuten terugkoppelen.	Gereed.	
1e. de meldkamer heeft binnen vijf	Art. 2.2.5	<i>Stafcluster CCR</i>	Binnen 5 minuten zijn de karakteristieken van het incident	Jan Rotte en Erwin Paardekooper	

minuten te rekenen vanaf het moment van groot alarmeren, voor het commando plaats incident en de burgemeester of de voorzitter van de veiligheidsregio en de regionaal operationeel leider bij toepassing van artikel 33 van de wet, een beschrijving van het incident gereed.		<i>Deelproject GMZ</i>	omschreven/ingevuld, op basis van de meldingsclassificatie en de kladblokregels uit GMS. Geregeld moet nog worden hoe de boodschap e�nduidig aan de betreffende functionarissen wordt kenbaar gemaakt en hoe informatie uit verschillende GMS-incidenten tot �en incident kunnen worden samengevoegd .		
1f. de verwerking van meldingen van reguliere incidenten die zich gelijktijdig met een ramp of crisis afspelen gebeurt volgens de door het bestuur van de veiligheidsregio daartoe vastgestelde norm.	Art. 2.2.2 (gerelateerd aan Politiewet)	<i>Stafcluster CCR Deelproject GMZ</i>	In Zeeland wordt ervan uitgegaan dat het incident v.w.b. de meldkamer geïsoleerd wordt op de co�rdinatiekamer. Dit vindt pas plaats op het moment dat er voldoende centralisten zijn voor een standaardbezetting van de GMZ. De zittende centralisten "nemen het incident dan mee naar de co�rdinatiekamer". Dit is niet formeel omschreven en niet genormeerd. Situatieomschrijving vast laten stellen door bestuur. Conform het advies opgenomen in onze verbeterpunten is besloten dat de centralisten die de eerste opvang hebben gedaan, worden afgelost op de GMZ en hun werkzaamheden voortzetten op de Co�rdinatiekamer, teneinde overdrachtsverliezen uit te sluiten.	Jan Rotte	
2. Opschaling					
1a. Het COPI is binnen 30 minuten na alarmering ter plaatse van het incident en operationeel, wat wil zeggen dat men in staat is gecoördineerd leiding te geven	Art. 2.3.1 a	<i>Stafcluster CCR Deelproject Operationele Hoofstructuur</i>	Conform de bestuurlijk vastgestelde Zeeuwse GRIP is het CoPI na alarmering binnen 30 min op de plaats incident aanwezig en kan er gecoördineerd leiding worden gegeven. (NB Nu zit er nog een schrijffout in de Zeeuwse GRIP, nl. opkomsttijd CoPI bij GRIP 1 15 min, dit moet zijn 30 min)	Hugo Viergever	
1b. Het COPI bestaat minimaal uit de (hoofd)officieren van dienst van brandweer, politie en GHOR, een 'ontkleurde' leider COPI, een informatiemanager en een voorlichtingsfunctionaris.	Art. 2.1.2	<i>Stafcluster CCR Deelproject Operationele Hoofstructuur</i>	De bestuurlijk vastgestelde hoofdstructuur in GRIP Zeeland is op basis van het landelijk referentiekader GRIP. Hier zit de informatiemanager nog niet in, deze moet nog worden opgenomen. De voorlichtingsfunctionaris in het CoPI is wel in de GRIP opgenomen, deze wordt geleverd door de politie. De tijdelijke bemensing van de informatierol in het CoPI is	Hugo Viergever	

			in voorbereiding, als onderdeel van het project "Informatielijn"		
2. 2a. Het ROT is binnen 45 minuten na alarmering operationeel, wat wil zeggen dat het ROT op dat moment in staat is om gecoördineerd leiding te geven en te faciliteren. Binnen 45 minuten na alarmering beschikt het ROT daarbij over een voorbereide crisisruimte, waardoor ze in staat is om gecoördineerd leiding te geven en te faciliteren.	Art. 2.1.4 en 2.3.1	<i>Stafcluster CCR</i> <i>Deelproject Operationele Hoofstructuur</i>	De opkomsttijd voor het ROT in de Zeeuwse GRIP staat nu tussen de 30 en 60 minuten voor de sleutelfunctionarissen. Deze moet nog naar de norm van 45 minuten. Onderzocht moet worden wat dit voor consequenties heeft voor de piketten voor alle disciplines. Dit betekent ook dat het RCC (ROT-ruimte, coördinatiekamer en huisvesting van actiecentra binnen 45 minuten operationeel gemaakt moeten zijn.	Hugo Viergever	
2b. De informatiemanager is na 30 minuten operationeel en bereidt zich voor op het informeren van het ROT.	Art. 2.3.1	<i>Stafcluster CCR</i> <i>Deelproject Operationele Hoofstructuur</i>	De informatiemanager en de sectie informatiemanagement maken van de huidige vastgestelde Zeeuwse GRIP nog geen deel uit van het ROT. Op basis van de referentiekaders zoals gebruikt binnen het landelijke project "hetcentrisch werken" wordt een informatiemanager t.b.v. het ROT (tevens hoofd stafsectie IV) geworven. Ingangsdatum oktober 2009.	Hugo Viergever, Erwin Paardekooper	
3. 3a. Het GBT is binnen 60 minuten na alarmering operationeel, wat wil zeggen dat ze in staat is om gecoördineerd leiding te geven op basis van het door het ROT beschikbaar gestelde totaalbeeld.	Art. 2.1.5 en 2.3.1 ADR 3: B1 en O1	<i>Stafcluster CCR</i> <i>Deelproject gemeenten</i>	De opkomsttijd voor een GBT in de Zeeuwse GRIP staat nu tussen de 30 en 60 minuten voor de sleutelfunctionarissen. Deze moet nog naar de norm van 60 minuten. Conform afspraken is het momenteel zo dat de meldkamer over het algemeen alleen de burgemeester en de AOV'er van de betreffende gemeente alarmeren naast de sleutelfuncties van de hulpdiensten. Zij zorgen voor verdere interne alarmering binnen de oranje kolom. Om hier tijd te winnen zou de alarmering voor deze groep vanuit de alarmeringscomputer Communicator kunnen gebeuren. Voor alarmering via de Communicator dienen beleidsregels(standaarden) te worden vastgesteld en dient structureel capaciteit te worden vrijgemaakt voor invoer en beheer van gegevens. Uitbreiding van alarmering via de Communicator is qua beheer de verantwoordelijkheid van de GMZ/team FBO, qua invulling de verantwoordelijkheid van de betreffende gemeente, nadat in de structuur van de Communicator de mogelijkheden	Jan Rotte, Erwin Paardekooper	

			<p>daarvoor zijn gerealiseerd.</p> <p>De tijdelijke bemensing van de functie van informatiemanagement in het GBT, wordt onderzocht in het project "Informatielijn".</p>		
<p>3b. Het GBT beschikt daarbij over een voorbereide crisisruimte, waardoor ze in staat is om gecoördineerd leiding te geven en te faciliteren</p>	<p>Art. 2.3.1 c</p>	<p><i>Stafcluster CCR Deelproject gemeenten</i></p>	<p>In de gemeentelijke rampenplannen is een richtlijn voor de inrichting van een GCC opgenomen. Deze moet op punten geactualiseerd worden t.a.v. informatiemanagement. Hetzelfde geldt voor het ondersteunend gemeentelijk personeel voor het GBT. Zeeuws breed, maar nog beter landelijk, dienen eisen vastgesteld te worden, waaraan een ruimte en de faciliteiten tbv het GBT minimaal aan moet voldoen. De verantwoordelijkheid voor inrichting en het beheer ligt bij gemeenten.</p>	<p>P. Maljaars</p>	
<p>4. De stafsecties en actiecentra in het ROT zijn binnen 60 minuten na alarmering bemand en zijn in staat om hun voorbereidende, uitvoerende en ondersteunende taken uit te voeren. Voor de sectie informatiemanagement geldt hierbij een normtijd van 40 minuten</p>	<p>Art. 2.3.1 b</p>	<p><i>Stafcluster CCR Deelproject Operationele Hoofstructuur</i></p>	<p>De hoofden van de secties zitten in de kernbezetting van het ROT (dit zijn sleutelfunctionarissen onder hard piket). De hoofden van de actiecentra en het ondersteunend personeel vallen niet onder hard piket, maar worden gealarmeerd op basis van vrije instroom via de alarmeringscomputer Communicator. Richtlijn is dat deze binnen 60 min na alarmering aanwezig moeten zijn in het RCC. Nader onderzocht moet worden of de hoofden van de stafsecties ook onder hard piket gebracht moeten worden, zodat de ROT-leden ondersteuning krijgen vanuit hun secties (uitvoeren acties en back-office). De stafsectie informatiemanagement moet volgens de norm binnen 40 minuten operationeel zijn. Deze sectie bestaat binnen de VRZ momenteel nog niet. De bemensing van de Stafsectie informatievoorziening op tijdelijke basis(vooruitlopend op de invoering van netcentrisch werken) wordt meegenomen in het project "Informatielijn"</p>	<p>Hugo Viergever, Erwin Paardekooper</p>	
<p>5. Het team Bevolkingszorg is binnen 90 minuten na alarmering in staat zijn om hun voorbereidende, uitvoerende en ondersteunende taken uit te voeren²;</p>	<p>Art. 2.1.3 en 2.3.1 d</p> <p>ADR 3: B1, B2, O1, P1, P2, P3</p>	<p><i>Stafcluster CCR Deelproject Operationele Hoofstructuur</i></p>	<p>In de huidige Zeeuwse situatie zijn de teams bevolkingszorg nog gemeentelijk georganiseerd en worden de teams aangestuurd door de gemeentesecretarissen en niet door de OL in het ROT. In het ROT zit namens de gemeente een liaison die de contacten met de gemeente onderhoud. De verantwoordelijke gemeentelijke functionarissen voor de gemeentelijke processen werken voor de preparatie en in enkele gemeenten ook repressief in pools. Deze functies zijn niet onder hard piket gebracht en worden be-</p>	<p>Hugo Viergever en Piet Maljaars</p>	

			menst via vrije instroom, zodat er geen garantie is dat de teams binnen 90 minuten operationeel zijn.		
6. 6a. Het RBT is binnen 90 minuten na alarmering operationeel, wat wil zeggen dat het RBT op dat moment in staat is om gecoördineerd leiding te geven aan de bestrijding van de ramp of de beheersing van de crisis;	Art. 33 Wet VR	<i>Stafcluster CCR Deelproject Operationele Hoofdstructuur</i>	De opkomsttijd voor een RBT in de Zeeuwse GRIP staat nu op 60 minuten voor de sleutelfunctionarissen. Deze moet naar de norm van 90 minuten. De sleutelfunctionarissen van de hulpdiensten in het RBT vallen allen onder een hard piket en kunnen binnen de normtijd operationeel zijn. Onderzocht moet worden of de sleutelfunctionarissen vanuit de gemeente (coördinerend gemeentesecretaris, AOV en de voorlichter) alsook de overige functionarissen vanuit andere diensten (als de OvJ) onder een hard piket vallen en binnen de normtijd operationeel kunnen zijn.	Hugo Viergever	
6b. Het RBT beschikt daarbij over een voorbereide crisisruimte, waardoor ze in staat is om gecoördineerd leiding te geven en te faciliteren.	Art. 33 wet VR Art. 2.3.1	<i>Stafcluster CCR Deelproject Operationele Hoofdstructuur</i>	Momenteel is de huisvesting van de het RBT nog het GCC van de brongemeente en in enkele gevallen het RCC of PCC te Middelburg. Bestuurlijk moet de locatie voor het RBT opnieuw worden overwogen en een keuze gemaakt worden. Ook moeten regionaal, maar nog beter landelijk, eisen worden vastgesteld waaraan een ruimte t.b.v. het RBT minimaal aan moet voldoen. Hierbij dient ook rekening te worden gehouden met informatiemanagement en ondersteunend personeel.	Hugo Viergever	
7. De totale crisisorganisatie moet vanaf de opschaling continu kunnen functioneren	Art. 2.3.2	<i>Stafcluster CCR Deelproject Operationele Hoofdstructuur</i>	Dit moet worden meegenomen in de uitgangspunten in relatie tot de hoofdstructuur. Dit onderwerp moet interregionaal worden geregeld. Zeeland is te klein om een ramp of crisis van langer dan ca. 12 uur te handelen, immers Zeeland kan 1 CoPI, 1 ROT en 1 GBT/RBT met sleutelfunctionarissen en ondersteunend personeel bemensen. Dit vraagt om landelijke uniformering en standaardisatie. Ook dienen alle (sleutel)functionarissen en ondersteunend personeel, binnen de teams (CoPI, ROT, GBT en RBT) opgeleid, getraind en geoefend worden, conform landelijk profielen en competenties.	Hugo Viergever	
3. Leiding en coördinatie					
1. De bestrijding vindt plaats conform de landelijk uniform vastgestelde hoofdstructuur voor de bestrijding van grootschalige incidenten.	Art. 2.1.1	<i>Stafcluster CCR Deelproject Operationele Hoofdstructuur</i>	Hoofdstructuur van de rampenbestrijding en crisisbestrijding in Zeeland is al bestuurlijk vastgesteld op basis van de GRIP Zeeland die gebaseerd is op het landelijke Referentiekader GRIP. Er dient nog wel de nodige aandacht te worden besteed aan de meldkamer (proces Alarmeren) en informatiema-	Hugo Viergever ,Jan Rotte en Erwin Paardekooper	

			nagement.		
2. De genomen besluiten ten aanzien van de prioriteitstelling zijn op ieder niveau:					
2a. geëxpliciteerd op basis van alternatieven en overwegingen;	Art. 2.1.2 en 2.1.4	<i>Stafcluster CCR Deelproject Operationele Hoofdstructuur</i>	Op basis van het beeld (o.a. vanuit het CoPI) worden overwegingen en alternatieven aangegeven en op basis hiervan vindt besluitvorming plaats. De processen die hiermee samenhangen zijn nog onvoldoende eenduidig geformuleerd. E.e.a. wordt idealiter meegenomen in de implementatie van netcentrisch werken. Dit stelt eisen aan informatiemanagement maar ook aan registratie van situaties, prognoses, afwegingen en besluiten. Momenteel is informatiemanagement zowel landelijk als in Zeeland volop in ontwikkeling en worden er instrumenten als Osiris, Cedric en CCS ingericht voor dit doel.	Erwin Paardekooper Hugo Viergever	
2b. vertaald in acties en daaraan gekoppelde actienemers;	Art. 2.1.2 en 2.1.4	<i>Stafcluster CCR Deelproject Operationele Hoofdstructuur</i>	De processen die hiermee samenhangen zijn nog onvoldoende eenduidig geformuleerd. E.e.a. wordt idealiter meegenomen in de implementatie van netcentrisch werken.	Hugo Viergever Erwin Paardekooper	
2c. afgestemd op de fase van het incident; afgestemd op besluiten en acties van de andere niveaus.	Art. 2.1.2 en 2.1.4	<i>Stafcluster CCR Deelproject Operationele Hoofdstructuur</i>	De processen die hiermee samenhangen zijn nog onvoldoende eenduidig geformuleerd. E.e.a. wordt idealiter meegenomen in de implementatie van netcentrisch werken.	Hugo Viergever Erwin Paardekooper	
3. De adviezen die aan het bovenliggende niveau worden gegeven, zijn gebaseerd op operationele feiten en voorzien van opties voor besluitvorming en bijbehorende consequenties.	Art. 2.1.2 en 2.1.4	<i>Stafcluster CCR Deelproject Operationele Hoofdstructuur</i>	Hier wordt Osiris als tool gebruikt. De processen die hiermee samenhangen zijn nog onvoldoende eenduidig geformuleerd. E.e.a. wordt idealiter meegenomen in de implementatie van netcentrisch werken.	Hugo Viergever Erwin Paardekooper	
4. Op ieder niveau is een overzicht beschikbaar van de (zelf) genomen besluiten en de mate waarin deze zijn uitgevoerd, dit met inbegrip van de hiermee	Art. 2.1.2 en 2.1.4	<i>Stafcluster CCR Deelproject Operationele Hoofdstructuur</i>	Hier wordt Osiris als tool gebruikt. De processen die hiermee samenhangen zijn nog onvoldoende eenduidig geformuleerd. E.e.a. wordt idealiter meegenomen in de implementatie van netcentrisch werken.	Hugo Viergever Erwin Paardekooper	

rechtstreeks samenhangende acties op de andere niveaus.					
5. Niet uitgevoerde of niet volledig uitgevoerde opdrachten worden op ieder niveau gesignaleerd en opnieuw geformuleerd, waarbij rekening wordt gehouden met gewijzigde prioritering, op het eigen en op bovenliggende niveaus.	Art. 2.1.2 en 2.1.4	Stafcluster CCR Deelproject Operationele Hoofstructuur	Hier wordt Osiris als tool gebruikt De processen die hiermee samenhangen zijn nog onvoldoende eenduidig geformuleerd. E.e.a. wordt idealiter meegenomen in de implementatie van netcentrisch werken.	Hugo Viergever Erwin Paardekooper	
4. Informatiemanagement					
1. Ieder onderdeel van de crisisorganisatie bouwt vanaf het moment van operationeel worden het eigen beeld op van het incident en de bestrijding en stelt dit vanaf het begin beschikbaar voor de andere betrokkenen.	Art. 2.4.2	Stafcluster CCR Deelproject Informatiemanagement	Er is de afgelopen jaren geëxperimenteerd met netcentrisch werken. Dit is echter nog niet doorgevoerd in de organisatie. Het eigen beeld wordt in feite alleen binnen het RCC bijgehouden en verspreid binnen de actiecentra. Op 10 aug jl is door het Directieteam besloten om de eerste stap te zetten op weg naar netcentrisch werken volgens de landelijke kaders, namelijk het voorleggen aan het bestuur van de intentieverklaring met het landelijke project "netcentrisch werken". Dit is tevens de opdracht om een plan van aanpak samen te stellen waarin de impact op de VRZ wordt bepaald	Erwin Paardekooper	
2. Vanaf het moment van operationeel worden geeft ieder onderdeel van de crisisorganisatie de urgente en essentiële gegevens vanuit de eigen sector en/of processen zo snel mogelijk door aan de andere eenheden, die deze gegevens nodig hebben.	Art. 2.4.2	Stafcluster CCR Deelproject Informatiemanagement	Uitgangspunt voor netcentrisch werken is dat alle gegevens beschikbaar gesteld worden voor centraal gebruik behoudens gegevens die om redenen niet gedeeld kunnen worden. De verstrekker van gegevens kan niet in alle gevallen weten hoe urgent of essentieel gegevens zijn.	Erwin Paardekooper	
3. Vanaf het moment van operationeel worden levert ieder onderdeel van de crisisorganisatie zijn geverifieerde gegevens en daarna wijzigingen hierin zo snel mogelijk aan	Art. 2.4.1	Stafcluster CCR Deelproject Informatiemanagement	Momenteel wordt onderzocht hoe de netcentrische werkwijze in Zeeland vorm kan worden gegeven. . Intentieverklaring met het projectbureau "netcentrisch werken" wordt waarschijnlijk in okt 2009 door het bestuur ondertekend Ook niet geverifieerde informatie wordt idealiter gedeeld.	Erwin Paardekooper	

ten behoeve van het actuele totaalbeeld van de bestrijding.					
4. 4a. Een eigen beeld wordt langs geautomatiseerde weg beschikbaar gesteld aan de andere betrokken onderdelen van de hoofdstructuur van de rampenbestrijding en crisisbeheersing.	Art. 2.4.2	<i>Stafcluster CCR Deelproject Informatiemanagement</i>	Momenteel wordt onderzocht hoe de netcentrische werkwijze in Zeeland vorm kan worden gegeven Alleen binnen het RCC wordt geëxperimenteerd met het bijhouden van een eigen beeld. Ook met het delen ervan met ander onderdelen van de crisisbestrijdingsorganisatie wordt geëxperimenteerd.	Erwin Paardekooper	
4b. Het totaalbeeld wordt langs geautomatiseerde weg beschikbaar gesteld aan de andere betrokken onderdelen van de hoofdstructuur van de rampenbestrijding en Crisisbeheersing en aan de minister van Binnenlandse zaken en de crisispartners voor zover zij het nodig hebben voor de uitvoering van hun taken en bevoegdheden (maak hierover afspraken in het crisisplan)	Art. 2.4.1	<i>Stafcluster CCR Deelproject Informatiemanagement</i>	Momenteel wordt onderzocht hoe de netcentrische werkwijze in Zeeland vorm kan worden gegeven. Intentieverklaring met het projectbureau "netcentrisch werken" wordt waarschijnlijk in okt 2009 door het bestuur ondertekend Er wordt geëxperimenteerd met het bijhouden van een totaalbeeld binnen IM. Het beschikbaar stellen ervan wordt binnenkort verder uitgerold. Dit kan op verschillende manieren vormgegeven worden. In de meeste gevallen kan volstaan worden met een lijn naar het NCC omdat deze instantie onder omstandigheden als een soort front-Office voor de ministeries optreedt.	Erwin Paardekooper	
5. Voor binnenkomende gegevens geldt dat:					
5a0. urgente gegevens en bijzondere gebeurtenissen van het betreffende incident:	Art. 2.4.2	<i>Stafcluster CCR Deelproject Informatiemanagement</i>			
5a1. binnen maximaal 5 minuten zijn doorgegeven aan belanghebbers;	Art. 2.4.2	<i>Stafcluster CCR Deelproject Informatiemanagement</i>	Momenteel wordt onderzocht hoe de netcentrische werkwijze in Zeeland vorm kan worden gegeven. Intentieverklaring met het projectbureau "netcentrisch werken" wordt waarschijnlijk in okt 2009 door het bestuur ondertekend	Erwin Paardekooper	
5a2. binnen maximaal 5 minuten zijn verwerkt in het eigen beeld van de eenheid, dat ook beschikbaar is voor de andere eenheden;	Art. 2.4.2	<i>Stafcluster CCR Deelproject Informatiemanagement</i>	Momenteel wordt onderzocht hoe de netcentrische werkwijze in Zeeland vorm kan worden gegeven. Intentieverklaring met het projectbureau "netcentrisch werken" wordt waarschijnlijk in okt 2009 door het bestuur ondertekend	Erwin Paardekooper	

5a3. binnen maximaal 10 minuten verwerkt zijn in het centrale totaalbeeld.	Art. 2.4.1	<i>Stafcluster CCR Deelproject Informatiemanagement</i>	Momenteel wordt onderzocht hoe de netcentrische werkwijze in Zeeland vorm kan worden gegeven.. Intentieverklaring met het projectbureau "netcentrisch werken" wordt waarschijnlijk in okt 2009 door het bestuur ondertekend	Erwin Paardekooper	
5b0. essentiële gegevens en gebeurtenissen die relevant zijn voor het verwachte incidentverloop en consequenties kunnen hebben voor de aanpak, de veiligheid van hulpverleners en dergelijke:	Art. 2.4.2	<i>Stafcluster CCR Deelproject Informatiemanagement</i>	Momenteel wordt onderzocht hoe de netcentrische werkwijze in Zeeland vorm kan worden gegeven. . Intentieverklaring met het projectbureau "netcentrisch werken" wordt waarschijnlijk in okt 2009 door het bestuur ondertekend	Erwin Paardekooper	
5b1. binnen maximaal 15 minuten zijn doorgegeven aan belanghebbers;	Art. 2.4.2	<i>Stafcluster CCR Deelproject Informatiemanagement</i>	Momenteel wordt onderzocht hoe de netcentrische werkwijze in Zeeland vorm kan worden gegeven . Intentieverklaring met het projectbureau "netcentrisch werken" wordt waarschijnlijk in okt 2009 door het bestuur ondertekend	Erwin Paardekooper	
5b2. binnen maximaal 15 minuten zijn verwerkt in het eigen beeld van het betreffende onderdeel, dat ook beschikbaar is voor de andere eenheden;	Art. 2.4.2	<i>Stafcluster CCR Deelproject Informatiemanagement</i>	Momenteel wordt onderzocht hoe de netcentrische werkwijze in Zeeland vorm kan worden gegeven. Intentieverklaring met het projectbureau "netcentrisch werken" wordt waarschijnlijk in okt 2009 door het bestuur ondertekend	Erwin Paardekooper	
5b3. binnen maximaal 20 minuten verwerkt zijn in het centrale totaalbeeld.	Art. 2.4.1	<i>Stafcluster CCR Deelproject Informatiemanagement</i>	Momenteel wordt onderzocht hoe de netcentrische werkwijze in Zeeland vorm kan worden gegeven. Intentieverklaring met het projectbureau "netcentrisch werken" wordt waarschijnlijk in okt 2009 door het bestuur ondertekend	Erwin Paardekooper	
6. Voor de verwerking van gegevens geldt dat:					
6a. urgente gegevens aan de belanghebbende worden doorgegeven via de snelste route in het informatienetwerk en daarna direct in het eigen beeld verwerkt;	Art. 2.4.2	<i>Stafcluster CCR Deelproject Informatiemanagement</i>	Momenteel wordt onderzocht hoe de netcentrische werkwijze in Zeeland vorm kan worden gegeven. Inventarisatie fase en besluitvorming vindt plaats in de 2 ^e helft van 2009	Erwin Paardekooper	
6b. essentiële gegevens worden direct richting totaalbeeld doorge-	Art. 2.4.2	<i>Stafcluster CCR Deelproject In-</i>	Momenteel wordt onderzocht hoe de netcentrische werkwijze in Zeeland vorm kan worden gegeven. Inventarisatie	Erwin Paardekooper	

geven;		<i>formatiemanagement</i>	fase en besluitvorming vindt plaats in de 2 ^e helft van 2009		
7. Het totaalbeeld is ingedeeld naar: a. Primaire effecten; b. Ontwikkelingen; c. Geografie; d. Objecten; e. Bevolking; f. Bestrijdingsplannen, inzetplannen en feitelijke inzet; g. Capaciteit van de hulpverlening; h. Voortgang en bereikte resultaten; i. Veiligheidsrisico's voor alle hulpverleners en beschermende maatregelen	Art. 2.4.1	<i>Stafcluster CCR Deelproject Informatiemanagement</i>	Binnen de experimenten met de netcentrische werkwijze is aandacht voor het totaalbeeld (is ook cruciaal voor het netcentrisch werken) en het presenteren ervan. Hier is ook gekeken naar de structuur zoals hier verwoord. Momenteel worden ook situaties opgesteld waar deze elementen ook in verwerkt zijn.		
3.1.2 De veiligheidsregio ZEE-LAND beschikt vóór 1 januari 2010 over een gemeenschappelijke meldkamer die voldoet aan de eisen die hieraan gesteld zullen worden in de Wet Veiligheidsregio's	NVT	<i>Stafcluster CCR Deelproject GMZ</i>	Sinds 2002 is er een gecolocoerde Gemeenschappelijke Meldkamer Zeeland (GMZ), waarin nog een organisatorische scheiding bestaat tussen de AC brandweer/CPA en de meldkamer politie. Alle voorzieningen zijn conform de landelijke standaards. De meldkamer maakt nu nog geen deel uit van de hoofdstructuur en het ontbreekt éénhoofdige coördinatie.	Jan Rotte, Hugo Viergever (GRIP, meldkamer onderdeel van de GRIP)	
Risicoprofiel					
3.1.3 De veiligheidsregio stelt in ieder geval vóór 1 januari 2010 een risicoprofiel voor de regio vast, of zoveel eerder als het Wetsvoorstel veiligheidsregio's verlangt. Hierbij neemt de veiligheidsregio de (door BZK aangedragen, zie artikel 4.3.4) informatie van geïdentificeerde bovenregionale risico's vanuit de invalshoek nationale veiligheid mee, waaronder (expliciet) de informatie in relatie tot vitale infra-	NVT	<i>Stafcluster CCR Project Risicoprofiel</i>	Het risicoprofiel voor Zeeland is middels de Leidraad Maatramp in 2001 in beeld gebracht. Op basis van deze Zeeuwse Maatramp is met behulp van de Leidraad Operationele Prestaties de benodigde slagkracht in beeld gebracht. De Zeeuwse Maatramp en de Operationele Prestaties zijn in 2002 bestuurlijk vastgesteld. Het risicoprofiel en de mate van voorbereiding zijn in 2005 vastgelegd in het Regionaal Beheersplan Rampenbestrijding 2005-2009 (RBR) en bestuurlijk goedgekeurd door het AB VRZ en RC Politie Zeeland. In 2009 start vanuit de NVBR het project Handreiking Regionaal Risicoprofiel als opvolger van de leidraad	J.W. Vermeulen	

structuur, overstromingen en pandemieën.			Maatramp. Zeeland zal participeren in de projectgroep en als pilotregio optreden. Op basis van dit nieuwe instrument zal het risicoprofiel voor Zeeland worden herijkt en worden uitgebreid met o.a. vitale infrastructuur, sociale veiligheid etc. In april is er een startoverleg gehouden waarin de handreiking, een projectplan en stappenplan is vastgesteld om te komen tot een Zeeuws Risicoprofiel.		
3.1.4 Op basis van het risicoprofiel definieert de veiligheidsregio de operationele prestaties. Hierbij wordt als concrete invulling van de beoogde doelstellingen aandacht besteed aan mogelijke overstromingen in hun ergst denkbare vorm, aan pandemieën en vitale infrastructuur. De regio beschrijft welke inzet bij de bestrijding van deze risico's nodig is, welke inzet de regio zelf kan leveren en welke inzet benodigd is van andere partijen, waaronder andere regio's en waar mogelijk andere crisispartners. Op basis hiervan maakt de veiligheidsregio op niveau afspraken met mogelijke crisispartners en waar mogelijk vitale partners.	NVT	<i>Stafcluster CCR Project Risicoprofiel</i>	De Zeeuwse operationele prestaties zijn in 2002 bepaald op basis van de leidraad Operationele Prestaties. De mate van voorbereiding is vastgelegd in het bestuurlijk vastgestelde RBR. Deze zal de komende jaren worden herijkt op basis van het nieuw te ontwikkelen Zeeuwse Risicoprofiel, zie hierboven. In kader van de Task Force Overstromingen en het WA-VE-project in Zeeland is de preparatie op het gebied van overstromingsrisico's in 2008 in beeld gebracht. In de landelijke Handreiking Risicoprofiel wordt gewerkt aan generieke capaciteitanalyse die bij de besluitvorming zal worden meegenomen. De projectgroep gaat dan starten aan het tweede onderdeel van het risicoprofiel de analyse van de risico's waarbij we aansluiten bij de risicobeoordelingsmethode van de Strategie Nationale Veiligheid. Deze methode gaat uit van een impact- en waarschijnlijkheidsanalyse. Dit onderdeel bestaat ook uit 3 stappen: - het opstellen van scenariobeschrijvingen (mogelijk gebruik maken van standaard landelijke scenariobeschrijvingen) - per incidentscenario een impactanalyse uitvoeren - per incidentscenario een waarschijnlijkheidsanalyse uitvoeren Nadat deze uitkomsten bekend zijn worden deze uitgezet in een risicodiagram. Dit samen met de inventarisatie vormen het regionaal risicoprofiel dat in oktober gereed moet zijn om het op de agenda van het AB te krijgen van 2 december dit jaar.	J.W. Vermeulen	
II Professioneel georganiseerde Veiligheidsregio					
3.2.1 Het bestuur van de veiligheidsregio draagt er zorg voor dat de integraliteit en de multidiscipli-	NVT	<i>Stafclustermanager CCR</i>	Werkvorm VRZ 2009 - 2011 Vastgestelde nota DT / VOZ Platformstructuur Vastgestelde nota DT / VOZ Projectorganisatie CCR 2009	gereed	

<p>naire afstemming van de onderstaande functionaliteiten structureel gewaarborgd is. Doel hiervan is dat het vanzelfsprekend is dat alle partners goed betrokken zijn. Alle betrokken disciplines (i.c. Brandweer, GHOR, Politie en gemeente) leveren onderling afgestemde bijdragen aan de genoemde functionaliteiten. Deze bijdrage moet gebaseerd zijn op zowel de individuele als gezamenlijke taken en bevoegdheden.</p>			<p>Deze besluitvorming heeft ten doel het systematisch verbinden van een groot aantal partners die een rol hebben bij het verhogen en continueren van het fysieke veiligheidsniveau van de burger binnen de regio Zeeland. Het Stafcluster Coördinatie Crisisbeheersing & Rampenbestrijding (CCR) heeft primair de taak de coördinatie en regie voeren op die thema's, projecten en producten die multidisciplinaire aanpak behoeven. Voorts is CCR verantwoordelijk voor het borgen van de samenhang tussen de partners. Om systematisch verbindend op te kunnen treden heeft het Veiligheidsoverleg Zeeland op 16 februari jl. besloten om te gaan werken met vooralsnog vijf platformen. Te weten; informatiemanagement, opleiden & oefenen, crisisbeheersing (operationele voorbereiding), risicobeheersing en grote evenementen. Het doel om te gaan werken met platformen is om de betrokkenheid, afstemming en integraliteit te optimaliseren, waardoor de kwaliteit en de effectiviteit van het samenwerken wordt geïntensiveerd en verbeterd. Als hoogste doel willen we hiermee bereiken dat we in collectief verband (kwaliteit)verbetering doorvoeren aangaande de rampenbestrijding & crisisbeheersing, zowel in de 'koude c.q. proactieve preventie en preparatie' fase als in de 'warme c.q. respons' fase</p>		
<p>1. Informatievoorziening</p>					
<p>De veiligheidsregio én de afzonderlijke veiligheidspartners hebben voor 1 januari 2010 de organisatie van de informatievoorziening en ICT ten behoeve van de rampenbestrijding en crisisbeheersing multidisciplinair ingericht en geïmplementeerd.</p>	<p>NVT</p>	<p><i>Stafcluster CCR Deelproject Informatiemanagement</i></p>	<p>Thans wordt gewerkt aan een organisatiestructuur waarbinnen e.e.a. vorm kan krijgen. M.b.t. netcentrisch werken heeft de regio geëxperimenteerd en enige ervaring onder omstandigheden opgebouwd. Intentieverklaring met het projectbureau "netcentrisch werken" wordt waarschijnlijk in okt 2009 door het bestuur ondertekend. De informatiehuishouding en zeker multidisciplinair is landelijk nog volop in ontwikkeling. Vanuit de techniek wordt geëxperimenteerd met een zogenaamde repliserver (datawarehouse) geïnspireerd op hoe leidende regio's hiermee omgaan (o.a. Rijnmond). Op dit punt wordt nadrukkelijk samenwerking met de provincie Zeeland gezocht.</p>	<p>Erwin Paardekooper</p>	

2. Oefenen en opleiden					
<p>De veiligheidsregio hanteert bij het opleiden en oefenen voor de (basis)brandweezorg, de GHOR, alsmede de rampen- en crisisbeheersing de volgende uitgangspunten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rampen en crises komen weinig voor. Het opbouwen van praktijkervaring is vrijwel niet mogelijk. Ook de mogelijkheden om praktijkgericht te oefenen zijn beperkt. Dat geldt ook voor het onderhouden van specifieke parate kennis. De rampenbestrijding en crisisbeheersing moeten daarom zo eenvoudig mogelijk en logisch zijn ingericht. De benodigde informatie om te kunnen functioneren moet optimaal (digitaal) toegankelijk en geschikt zijn voor gebruik onder moeilijke/gevaarlijke omstandigheden. - De werkwijze bij rampen en het gebruik van de bijbehorende systemen moeten zoveel mogelijk zijn geïntegreerd in de routinematige werkwijze van de dagelijkse praktijk. 	NVT	<i>Stafcluster CCR Deelproject Opleiden en oefenen</i>	Deze uitgangspunten zijn door het bestuur met ondertekenen van het convenant onderschreven.	gereed	
<p>Op basis van deze uitgangspunten wordt een éénduidig multi- en multidisciplinair opleidings- en oefen(beleids)plan vastgesteld. Dit plan gaat onder meer uit van de competenties die noodzakelijk zijn voor het behalen van de operationele en overige prestaties in het kader van de brandweezorg, de</p>	NVT	<i>Stafcluster CCR Deelproject Opleiden en oefenen</i>	In februari 2008 is een multidisciplinair opleidings- en oefenbeleidsplan 2008-2011 met het meerjaren opleidings- en oefenplan vastgesteld door de Veiligheidsdirectie. Dit multidisciplinair beleidsplan gaat uit van de competenties die noodzakelijk zijn voor de crisis en rampenbestrijding en strekt zich uit over praktisch alle partners in de crisisbeheersing en rampenbestrijding. Jaarlijks wordt een multidisciplinaire opleidings- en oefenkalender uitgebracht.	André Franssen (opleidings- en oefenbeleidsplan GHOR)	

GHOR en de rampenbestrijding en crisisbeheersing. Dit multi- en monodisciplinair opleidings- en oefen(beleids)plan voorziet ondermeer in realistische (grootschalige) oefeningen. Hierbij dient specifieke aandacht te worden besteed aan de veiligheid van het personeel, waaronder het praktijkgericht toetsen van de prestaties aan veilig repressief optreden.			Brandweer: in het kader van de kwaliteitsfoto brandweer zal vanaf april 2009 het regionaal opleidings- en oefenplan voor de brandweer worden opgepakt. Datum gereed is voorzien op 31-12-2009 GHOR: het monodisciplinair opleidings- oefenbeleidsplan GHOR zal medio april 2009 aan het bestuur voorgelegd worden ter vaststelling.		
<i>Vóór 1 januari 2010 zijn alle sleutelfunctionarissen initieel opgeleid en worden getraind en geoefend conform dit plan. Dit blijkt uit een volgsysteem op individueel niveau, waarbij het de ambitie is om niet alleen de kwantiteit te volgen maar ook de kwaliteit. De multidisciplinaire oefeningen zijn aangepast op het risicoprofiel van de regio. Dit betekent dat minimaal 1x per jaar een multidisciplinaire oefening op RBT-niveau wordt gehouden bij één van de risico's (objecten/gebieden) die als meest risicovol zijn aangemerkt.</i>	NVT	<i>Stafcluster CCR Deelproject Opleiden en oefenen</i>	Vóór 1 januari 2010 zullen niet alle sleutelfunctionarissen een OCR basisopleiding gevolgd hebben. Met name locoburgemeester die tijdens een crisis of ramp als voorzitter van een BT op zouden moeten kunnen treden hebben nog geen OCR basisopleiding gevolgd. Zij hebben echter wel bijna allemaal een functie specifieke training gevolgd. Het ligt in de bedoeling om voor de zomer van 2009 een deskundigheidsregistratie en volgsysteem aan te schaffen waar in eerste instantie gebruik van gemaakt zal gaan worden voor multidisciplinair opleiden en oefenen, GHOR, opleiden brandweer, toolbox brandweer. Uitgangspunt bij de aanschaf van het programma is dat andere partners ook in een later stadium aan kunnen sluiten. De multidisciplinaire en bestuurlijke oefeningen staan in het teken van de regionale risico's (m.n. rampbestrijdingsplannen). Per jaar vinden één grote of meerdere kleine RBT oefeningen plaats.	André Franssen, Erwin Paardekooper	
<i>De multidisciplinaire oefeningen zijn aangepast op het risicoprofiel van de regio. Dit betekent dat minimaal 1x per jaar een multidisciplinaire oefening op RBT-niveau wordt gehouden bij één van de risico's (objecten/gebieden) die als meest risicovol zijn aangemerkt.</i>	NVT	<i>Stafcluster CCR Deelproject Opleiden en oefenen</i>	Met ingang van 2009 staan de meeste bestuurlijk oefeningen in het teken van de rampbestrijdingsplannen. Gezien de hoeveelheid rampbestrijdingsplannen in de Regio komen er per jaar 6 tot 9 rampbestrijdingsplannen aan bod. Daarnaast worden er ROT en COPI oefening georganiseerd in teken van een rampbestrijdingsplan. De COPI trainingen bestaan uit Virtual reality oefeningen en veldoefeningen.	Gereed	
Bij multidisciplinaire oefeningen besteedt de veiligheidsregio in ieder geval aandacht aan de samenwerking tussen de betrokken disciplines met betrekking tot de	NVT	<i>Stafcluster CCR Deelproject Opleiden en oefenen</i>	De Veiligheidsregio Zeeland heeft meer dan 25 rampbestrijdingsplannen. Deze dienen eens in de drie jaar beoefend te worden. Voor 2009 en verder zijn de rampbestrijdingplannen ingepland.	Gereed	

<p>volgende onderwerpen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bestrijding incidenten met gevaarlijke stoffen; • Bestrijding incidenten met betrekking tot de overstroomingsrisico's; • Incidenten op het water; • Ketengerelateerde incidenten (gezondheid, energie, ICT). <p>Waarbij gedurende de looptijd van het convenant de prioriteiten vastgelegd in het door het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Zeeland op 28 februari 2008 vastgesteld beleidsprogramma 2008-2010 worden aangehouden.</p>					
<p>Bij deze multidisciplinaire oefeningen worden ook de navolgende deelprocessen beoefend:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Slachtofferzorg (redding, geneeskundige en geestelijke zorg, registratie & informatie, identificeren, uitvaart); • Bevolkingszorg (waarschuwen bevolking, evacuatie, afzetten, opvang en verzorging, primaire levensbehoeften etc.); Voorlichting/communicatie (pers- en publieksinformatie op alle niveaus). 	NVT	<i>Stafcluster CCR Deelproject Op-leiden en oefenen</i>	Gedurende het oefenjaar komen de genoemde onderwerpen meerdere malen in de oefeningen aan de orde, afhankelijk van het accent wat voor het scenario gekozen wordt.	Gereed	
Brandweer					
<p>3.2.2 Per 31 december 2010 is er één brandweerorganisatie binnen de regio, belast met de publieke brandweertaken die voldoet aan de door de minister gestelde basisvereisten conform het besluit Veiligheidsregio's die zich ken-</p>	NVT	<i>Regionale Brandweer; Regionaal commandant</i>	Door het algemeen bestuur van de VRZ is gekozen om het kwaliteitsniveau van de afzonderlijke gemeentelijke brandweerkorpsen en de regionale brandweer op eigen inspanning en kosten op het niveau van 62,5%, volgens het instrument Zeeuwse kwaliteitsfoto, te brengen voor 31 december 2009 (vastgelegd in een Bestuursovereenkomst, januari 2007).	Peter van Dijk	

<p>merkt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • door een éénhoofdige leiding; • waarbij al het brandweerpersoneel in regionale dienst is; met één rechtspositie voor beroepsmedewerkers en één rechtspositie voor vrijwilligers; • waarbij beheer en inkoop van materieel binnen de Veiligheidsregio plaatsvindt <p>en een realisatietraject conform de door alle gemeentelijk brandweercommandanten in Zeeland en de commandant Brandweer Zeeland i.o onderling opgestelde uitgangspunten zoals verwoord in een slotverklaring opgesteld na hun werkconferentie van 20 en 21 mei 2008</p>			<p>Eind 2008 is middels externe audits de voortgang van de kwaliteitsverbetering gemeten. Hieruit wordt geconstateerd dat er duidelijk voortgang is geboekt en dat er voldoende onomkeerbare besluiten zijn genomen om de kwaliteit te garanderen. Het tijdsplan wordt vanwege het doorgelopen besluitvormingsproces, o.a. om extra capaciteit en middelen binnen de gemeenten en de VRZ vrij te maken, opgerekt tot de eerste helft van 2010.</p> <p>Voor de coördinatie van de regionale kwaliteitsverbetering is per 1-4-2009 een projectteam gestart bestaande uit 3,2 fte onder leiding van de regionaal commandant. Deze extra structurele formatie is goedgekeurd door het AB van de VRZ en de werving van deze functionarissen heeft reeds plaats gevonden.</p> <p>Voor de kwaliteitsverbetering van de regionale brandweer is een bestuurlijke begeleidingscommissie geformeerd, bestaande uit drie burgemeesters, de regionaal commandant brandweer en de directeur Veiligheidsregio. In de vergadering van 18-2-2009 van deze commissie is een voorstel vastgesteld die door het DB in haar vergadering van 12-3-2009 is onderschreven en die is voorgelegd en vastgesteld aan het AB van de VRZ in de vergadering van 1-4-2009. Het voorstel houdt in om opdracht aan de regionaal commandant te geven om uitvoering te geven aan art 34 van de gemeenschappelijke regeling (overgang van brandweerpersoneel naar de VRZ).</p> <p>De opdracht van het AB aan de regionaal commandant is uitgewerkt in een Beleidsprogramma Brandweezorg 2009-2015. hierin zijn drie stromen te onderscheiden: te weten: project Kwaliteitsverbetering en borging, Project regionalisering brandweer en het project Ontwikkelen van een visie en beleidsplan tot 2015.</p> <p>De besluitvorming over de overgang van de vrijwilligers naar de VRZ is voorbereid in een conceptbrief van het AB VRZ aan de gemeenteraden in Zeeland. Deze brief zal na de zomervakantie aan de raden worden verstuurd.</p>		
--	--	--	--	--	--

<p>Daarnaast voert de veiligheidsregio eenduidig beleid ten aanzien van de veiligheidsketen, personeel, planning & controlcyclus, middelen. Dit resulteert in de navolgende concrete resultaten voor 1 januari 2010:</p> <p>Een kwaliteitsniveau van o.a. de brandweezorg, zoals aangegeven in dit convenant, in regionaal verband behaald, waarvoor de basis wordt gelegd door het behalen van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • een kwaliteitsniveau door iedere gemeentelijke brandweer afzonderlijk, op kosten van hun respectievelijke gemeenten van 62,5 % van de, door het college van burgemeester en wethouders van iedere gemeente, vastgestelde kwaliteitsfoto voor hun lokale brandweezorg alsmede: • een kwaliteitsniveau voor de regionale brandweezorg op kosten van de Veiligheidsregio Zeeland van 62,50 % van de, door het bestuur van de Veiligheidsregio Zeeland vastgestelde kwaliteitsfoto voor de regionale brandweezorg. • Implementatie van het dekkingsplan brandweer per 1 januari 2010 • Opstellen van een regionaal beleidsplan brandweezorg en een model lokaal beleidsplan brandweezorg gedurende de looptijd van het convenant 	<p>NVT</p>	<p><i>Regionale Brandweer; Regionaal commandant</i></p>	<p>Zie beschrijving hierboven.</p> <p>Voor de kwaliteitsverbetering van regionale brandweer is en projectorganisatie door het bestuur VRZ goedgekeurd. Inmiddels heeft de werving en selectie van het projectteam plaats gevonden en is het team gestart om de regionale kwaliteitsfoto's naar het niveau van 62,5% te brengen, waarbij tevens geanticipeerd wordt op de hogere kwaliteitseisen vanuit de concept Wet Veiligheidsregio's en onderliggende Algemene maatregelen van bestuur.</p> <p>Het projectteam rapporteert maandelijks aan de hiervoor ingestelde bestuurlijke begeleidingscommissie.</p> <p>Onderdeel van het project kwaliteitsverbetering is de implementatie van het gereviseerde dekkingsplan rev. 1.0 (basisbrandweezorg) in 2009. Daarnaast wordt er gewerkt aan het dekkingsplan versie 2.0 (is inclusief specialistische taken) voor invoering in 2010 en dekkingsplan versie 3.0 (is inclusief grensoverschrijdende brandweezorg) voor invoering in 2011.</p> <p>Na de bestuurlijke en politieke besluitvorming over de regionalisering van de brandweer zal de regionale brandweerorganisatie heringericht moeten worden. Op basis van deze uitkomst zal er herziend organisatieplan, regionaal beleidsplan en mogelijk een model lokaal beleidsplan worden opgesteld opgesteld als onderdeel van stroom 3 van het Beleidsprogramma Brandweezorg 2009-2015</p>	<p>Peter van Dijk Projectteam kwaliteitsverbetering brandweer</p>	
--	------------	---	--	---	--

GHOR					
<p>3.2.3 Ter verbetering van de groot-schalige hulpverlening bij ongeval- len en rampen neemt de GHOR de volgende maatregelen: 1. HKZ-certificering De Veiligheidsregio Zeeland is in 2009 voor haar GHOR taken ge- certificeerd volgens de eisen van de stichting Harmonisatie Kwali- teitsbeoordeling in de Zorgsector (HKZ). Deze certificering wordt tijdens de looptijd van dit conve- nant gecontinueerd. Hiertoe wordt de organisatie HKZ-geaudit.</p>	NVT	<i>GHOR; directeur GHOR</i>	Op Maandag 15 juni j.l. is de GHOR HKZ gecertificeerd door KIWA. Er volgt nog een extra bezoek op 13 november alsmede de uitvoering van de opvolgingsbezoeken welke gepland staan voor 11 en 12 maart 2010 en voor 10 en 11 maart 2011.	Ton de Klerk (gereed)	
Politie					
<p>3.2.4 Het bestuur van de veilig- heidsregio's maakt met betrekking tot het beleid van de rampenbe- strijding en crisisbeheersing af- spraken met het Regionaal College Politie over de multidisciplinaire afstemming ten aanzien van infor- matievoorziening, oefenen en op- leiden en het uniform opschalen zoals vastgelegd in het door het bestuur van de Veiligheidsregio Zeeland en het Regionaal College van de Politie Zeeland in februari 2007 vastgestelde samenwer- kingsconvenant.</p>	NVT	<i>Stafclustermana- ger CCR</i>	Werkvorm VRZ 2009 - 2011 Vastgestelde nota DT / VoZ Platformstructuur Vastgestelde nota DT / VoZ Projectorganisatie CCR 2009 Samenwerkingconvenant tussen VRZ en Politie Zeeland (Veiligheidsoverleg Zeeland)	Jeroen Brussé	
Gemeenten					
<p>3.2.5 Het bestuur van de veilig- heidsregio maakt afspraken met de gemeenten in de regio over het op regionaal niveau aansturen van de</p>	NVT	<i>Coördinerend gemeentesecre- taris</i>	Werkvorm VRZ 2009 - 2011 Vastgestelde nota DT / VoZ Platformstructuur Vastgestelde nota DT / VoZ Projectorganisatie CCR 2009	Jan de Regt (Piet Maljaars)	

planvorming en operationele uitvoering van alle gemeentelijke processen en het opleiden, trainen en oefenen van de voor de uitvoering van deze processen benodigde personeel van gemeenten in de regio.			In Zeeuwse AOV-overleg van 5 maart 2009 is de conceptnotitie Basisniveau gemeentelijke processen behandeld, waarin het onderdeel 3.2.5. uit het convenant is besproken. Vervolgens is het document afgestemd met de Kring van gemeentesecretarissen en behandeld in het Veiligheidsoverleg Zeeland. Behandeling vindt plaats in het Dagelijks Bestuur van 16 juli 2009		
Artikel 5 Beleid-en beheer cyclus					
De uitvoering van dit convenant wordt gedurende de looptijd gevolgd: 5.1 Afspraken uit het convenant worden als hoofdbestanddeel opgenomen in het regionaal beleidsplan en de regionale begroting van de veiligheidsregio.	NVT	<i>Stafclustermanager Bestuurszaken</i>	In het vastgestelde beleidsprogramma 2008-2010 zijn deze bestanddelen opgenomen. Een deel van het reeds beschikbaar gestelde convenantsgeld- 1 ^o tranche is in 2008 ingezet voor dekking van kosten in het kader van de kwaliteitsverbetering brandweer Zeeland en het dekkingsplan. Het restantdeel van de 1 ^o tranche is ingezet in 2009.	Gereed	
5.2 Jaarlijks wordt vóór 1 april verantwoording afgelegd in het regionale jaarverslag, c.q. de periodieke rapportage regionaal beleidsplan (onder de huidige wet is dit de bestuurlijke rapportage) en de jaarrekening (overeenkomstig de bepalingen in het BDUR). Dit conform de planning & controlcyclus van de veiligheidsregio.	NVT	<i>Stafclustermanager Bestuurszaken</i>	Er wordt gestreefd om deze verantwoording voor 1 april gerealiseerd te hebben	Bram Jobse/Marcel Matthijsse	
5.3 Jaarlijks vindt over de bereikte resultaten een gesprek plaats tussen (vertegenwoordigers van) de minister en (vertegenwoordigers van) de veiligheidsregio. Indien daartoe aanleiding bestaat, kunnen beide partijen het initiatief nemen tot	NVT	<i>Stafclustermanager Bestuurszaken</i>	Op 17 juni 2009 vindt het eerste gesprek plaats met BZK en VRZ over het resultaat	Nvt	

tussentijds overleg.					
5.4 De minister rapporteert over de uitvoering van alle convenanten aan de Tweede Kamer der Staten-Generaal.	NVT	<i>Stafclustermanager Bestuurszaken</i>		Nvt	
5.5 De veiligheidsregio stelt de producten die voortkomen uit het convenant zoveel mogelijk ter beschikking aan BZK en andere regio's.	NVT	<i>Leden Directieteam en Veiligheidsoverleg Zeeland</i>	In voorkomend geval zal dit geschieden	Nvt	

¹ **Het gaat hierbij om de sleutelfunctionarissen die zijn vastgesteld in het Referentiekader GRIP**

Kernbezetting COPI	Kernbezetting OT	<i>Kernbezetting Gemeentelijk Beleidsteam (GBT)</i>
Leider COPI	Operationeel Leider	Burgemeester
OvDB	Staffunctionaris Brandweer	(Hoofd) Officier van Justitie
OvDG	Staffunctionaris GHOR	Lid Beleidsteam Brandweer
OvDP	Staffunctionaris Politie	Lid Beleidsteam GHOR
Voorlichtingsfunctionaris COPI	Staffunctionaris Gemeente	Lid Beleidsteam Politie
	Voorlichtingsfunctionaris ROT	Lid Beleidsteam Gemeente
		Voorlichtingsfunctionaris BT

² Deze basisvereiste is gericht op de gemeentelijke processen en is daarmee een verantwoordelijkheid van de gemeente in de regio. Erkend wordt dat de veiligheidsregio geen rechtstreekse invloed heeft op de realisatie van deze basisvereiste