

VEILIGHEIDSREGIO

Nieuwsbrief



In dit nummer onder andere:

- Taakgroepen brandweer
- Opleiden en trainen van bestuurders en ambtenaren
- Zeeuwse brandpreventieweek
- KNRM-station in Hansweert

De Veiligheidsregio Zeeland staat voor:

Voorkomen

Wij signaleren risico's en gevaren en waar mogelijk halen we ze weg.

Vorbereiden

Wij zorgen voor een goed opgeleide organisatie die klaar staat.

Verhelpen

Wij zorgen voor de juiste hulp als u in nood zit en nemen de bedreiging weg.

Verbeteren

Wat we beter kunnen, zullen we beter doen.

Verbinden

Wij zijn de centrale schakel voor fysieke veiligheid in Zeeland.

Geneeskundige Hulp bij Ongevallen en Rampen (GHOR)

“De burgers in Zeeland merken niets van de GHOR”



Deze prikkelende woorden tekenen we op uit de mond van Henk Janssen, de nieuwe directeur GHOR Zeeland a.i. Een stelling die zeker om een toelichting vraagt, want de burger wil uiteraard graag dat de geneeskundige hulpverlening bij ongevallen en rampen (GHOR) goed geregeld is. Janssens uitspraak heeft alles te maken met de wijze waarop die geneeskundige kant van de hulpverlening bij een ramp is georganiseerd.

Burgers zien bij een ramp niet veel anders dan wat ze in het dagelijks leven van de zorg zien: ambulances, ziekenhuizen, specialisten en verpleegkundigen, huisartsen, EHBO-ers, maatschappelijk werkers, enz.

Janssen: “Zorgverlening is hun dagelijks werk waar zij goed in zijn, de gebouwen zijn ingericht voor zorgverlening en juist die structuren wor-

den ingezet bij een ramp of ongeval. Dat gebeurt dan echter wel vanuit een ‘opgeschaalde’ situatie. Waar normaal twee ambulances rijden, zijn er bij een ramp misschien wel vijftien nodig en moet je ambulances uit andere regio's inzetten. Waar een ziekenhuis normaal vijf patiënten per uur op de afdeling Spoed Eisende Hulp binnen krijgt, zijn het er dan vijftig. Dat stelt eisen

aan de organisatie achter de schermen.”

Dat werk achter de schermen ligt in handen van het Bureau Geneeskundige Hulp bij Ongevallen en Rampen dat sinds 1 januari 2007 onderdeel uitmaakt van de Veiligheidsregio Zeeland.

Koude fase

De reguliere zorginstellingen moeten zich voorbereiden op die opgeschaalde situaties. Ze moeten plannen klaar hebben liggen hoe zij in korte tijd extra artsen en verpleegkundigen kunnen inzetten, de aflossing voor geval een situatie lang duurt, catering regelen, voorraden aanvullen, enz. Bureau GHOR helpt zorginstellingen met het maken én oefenen van de ziekenhuisrampenopvangplannen, zodat zij goed voorbereid zijn. Andere taken voor bureau GHOR zijn het vooraf maken van afspraken met zorginstellingen over hun inzet ten tijde van een ramp, bijv. met thuiszorginstellingen over het uit huis halen van ouderen en zieken in geval een bepaalde buurt geëvacueerd zou moeten worden. Maar ook het maken van rampbestrijdingsplannen (bijv. infectieziektebestrijding), adviseren over de geneeskundige aspecten bij evenementen en het opleiden, het trainen en oefenen van medewerkers zijn voorbeelden van faciliterende en voorbereidende werkzaamheden van Bureau GHOR. In de praktijk noemen we dit voorbereidende werk als er geen ramp is, de koude fase.

Warme fase

De GHOR heeft tevens een rol, ook hier onzichtbaar voor de burger, ten tijde van een groot ongeval of ramp in de zogenaamde warme fase. Zowel op de plaats van het incident als in het operationele team en het beleids-team kunnen de verschillende GHOR-niveaus vertegenwoordigd zijn, afhankelijk van het type ramp en de omvang er van. Dan coördineren de GHOR-functionarissen de inzet van alle geneeskundige instellingen (ambulance-dienst, ziekenhuizen enz.), regelen extra inzet en seinen de psychosociale hulpverleners alvast in voor een eventuele rol in de nazorg.

mr. Henk Janssen MCDM

Ooit begonnen als politieagent en ME-er maakte Henk Janssen een overstap naar de wereld van de gemeente, waar hij diverse leidinggevende functies bekleedde. Hij vertrok naar de GGD Eindhoven als directeur



P&O, waarbij de ambulancezorg zijn speciale aandacht had. Met de overgang van het Millennium en het EK2000 in het vooruitzicht werd hij gevraagd de herstructurering van de ambulancezorg op zich te nemen. Het was de begintijd van de GHOR in Zuidoost-Brabant, een ontwikkeling die overigens ook landelijk nog in de kinderschoenen stond. Vanuit zijn functie als Regionaal Geneeskundig Functionaris (RGF) in Zuidoost-Brabant werd hij tevens vice-voorzitter van het landelijk overleg GHOR.

Sinds vijf jaar zet Henk Janssen zijn kennis en ervaring volledig in voor de Nederlandse veiligheidswereld. Zo is hij de afgelopen drie jaar onder andere ambassadeur geweest van het VNG-project ‘Slagen voor Veilig-

heid’. Vanuit die functie leerde hij drie jaar geleden beroepsmatig de regio Zeeland kennen. Sinds 16 oktober jl. is hij voor 20 uur per week aangesteld als directeur GHOR. Hij volgt Ricks Meppelder op die op verzoek van de interimdirecteur Regionale Ambulancevoorziening Zeeland (RAVZ), gezien de aandacht die voor deze organisatie op dit moment noodzakelijk is, op half oktober zijn detachering bij ons heeft moeten beëindigen en nu weer fulltime bij de RAVZ werkt.

Zorg over continuïteit C2000/P2000

De afgelopen tijd zijn er diverse storingen geweest van C/P2000. Naar aanleiding hiervan is door het bestuur van de Veiligheidsregio de directeur Mobile Diensten (de beheerder van het netwerk) aangeschreven. Namens alle betrokken gebruikers wordt de

zorg geuit over de continuïteit van C2000 en P2000. Met name de hersteltijd van een grote storing is een belangrijk aandachtspunt. Toegezegd is dat door de Directie Mobile Diensten naar Zeeland uitgebreid wordt gerapporteerd.

Gezamenlijke aanpak Zeeuwse brandpreventieweek wederom groot succes

Tussen 6 en 27 oktober liep de grote rookmeldercampagne in Nederland. Naast radio- en tv-spots en advertenties, zijn met name de plaatselijke korpsen actief geweest om mensen ervan te overtuigen rookmelders aan te schaffen.

Brandweerkorpsen in Nederland konden ook dit jaar meedingen naar de Gouden Rookmelder 2007 door hun plaatselijke acties tijdens de campagneweek aan te melden. Uit alle inzendingen maakt het bestuur van de Stichting Nationale Brandpreventieweek een keuze en nomineert kandidaten voor de Gouden Rookmelder.

In 2006 was Brandweer Zeeland al genomineerd, samen met brandweer Heerhugowaard, Amsterdam, Horst a/d Maas en Amersfoort. De strijd was fel, maar uiteindelijk ging Horst aan de Maas in 2006 met de hoofdprijs naar huis. Brandweer Zeeland greep er net naast, maar probeert zeker een nominatie voor 2007 in de wacht te slepen met opnieuw een Zeeuwsbrede aanpak.

Dit jaar is gekozen voor een raamposteractie in combinatie met gastlessen op scholen. Aan alle Zeeuwse scholen voor basis- en speciaal onderwijs zijn posters verstrekt. Leerkrachten gaven hun leerlingen een poster mee om voor het raam van hun huis te hangen in de week van 20 t/m 26 oktober. In totaal zijn er 37.000 raamposters gedrukt, evenveel als het aantal scholieren in het basis- en speciaal onderwijs.

Tevens kregen de scholen het aanbod dat een brandweermedewerker een gastles kon



Burgemeester Van Liere van Noord-Beveland overhandigt in Kamperland een tegoedbon voor een rondvlucht aan de familie De Bruine

verzorgen voor de leerlingen. Een groot aantal scholen is op dit aanbod ingegaan hetgeen tot leuke en leerzame lessen leidde met als vragen: Hoe ontstaat brand, hoe voorkom je brand en wat moet je doen als er brand is uitgebroken?

Per gemeente werd van alle huizen waar een poster duidelijk waarneembaar hing een winnaar uitgekozen. Mede dankzij de

inzet van vele brandweermensen uit heel de regio is de actie een groot succes geworden. Zaterdag 27 oktober j.l. zijn in alle gemeenten de winnaars van de rondvlucht in een zweefvliegtuig bekend gemaakt. Waar mogelijk werd de prijs door de burgemeester zelf uitgereikt.

Kijk voor een verslag en foto's op www.brandweerzeeland.nl

Brandweer werkt samen in Taakgroepen



Om meer eenduidigheid en onderlinge afstemming tussen de verschillende brandweerkorpsen in Zeeland te bevorderen, zijn afgelopen jaar in Zeeland zeven taakgroepen ingesteld. Iedere taakgroep valt onder de verantwoordelijkheid

van één van de drie brandweerringen Oosterscheldebekken (OSB), Walcheren/Noord-Beveland (WNB) of Zeeuws-Vlaanderen (ZVI).

Daarnaast zijn er drie werkgroepen, die onderdeel zijn van een taakgroep en zich

nader verdiepen in één bepaald aspect van brandweezorg.

De zeven taakgroepen en de drie werkgroepen zijn als volgt verdeeld over de drie verantwoordelijke kringen.

KRING OOSTERSCHELDEBEKKEN (OSB)

Taakgroepen:

- Risicobeheersing
- Planvorming

Werkgroep: Proactie

KRING WALCHEREN/NOORD-BEVELAND (WNB)

Taakgroepen:

- Opleiding & Oefenen
- Materieel

Werkgroep: C&P2000

KRING ZEEUWS-VLAANDEREN (ZVL)

Taakgroepen:

- Repressie
- Ongevallen Gevaarlijke Stoffen
- Industriële veiligheid – BRZO

Werkgroep: Duiken

Eerste regionaal materieelbeheerdersoverleg



Alle materieelbeheerders van de brandweer in Zeeland voor het eerst bij elkaar

Op initiatief van de taakgroep Materieel is voor de eerste keer het Zeeuwse materieelbeheerdersoverleg gehouden. Alle materieelbeheerders

van de brandweerkorpsen in Zeeland waren aanwezig op het overleg in de kazerne aan de Stromenweg in Middeldburg. Het doel van deze eerste

bijeenkomst was om elkaar te leren kennen en van gedachten te wisselen over het materieelbeheer in de toekomst.

Iedere taakgroep bestaat uit 5 à 6 personen. De voorzitter van de taakgroep is afkomstig uit de verantwoordelijke kring en de secretaris van de taakgroep wordt geleverd door de Veiligheidsregio Zeeland. Per taakgroep zijn er dan nog drie leden, uit iedere kring één. Aan de Taakgroep Ongevallen Gevaarlijke Stoffen is een adviseur bedrijven toegevoegd.

Taakgroepen brengen via de kringmanager adviezen uit aan de regionaal commandant ter bespreking in het Regionaal Management Overleg (RMO). Dit is het maan-

delijkse overleg van de twaalf Zeeuwse brandweercommandanten en de commandant Brandweer Zeeland. Wanneer een advies van een taakgroep in het RMO wordt aangenomen, is het de bedoeling dat alle korpscommandanten het advies binnen hun eigen korps implementeren.

Naar verwachting zullen de taakgroepen er

aan bijdragen dat bepaalde onderwerpen op regionaal niveau snel kunnen worden opgepakt en ingevoerd. Het voorkomt dat ieder korps opnieuw het wiel moet uitvinden en het bevordert de eenheid van werken binnen de brandweer in Zeeland. De taakgroepen hebben dus een belangrijke netwerkfunctie binnen de regio.



De namen van de leden van de taakgroepen en werkgroepen vindt u op de website: www.brandweerzeeland.nl → organisatie

Aandacht voor opleiden en trainen van bestuurders en ambtenaren

Handen en voeten geven aan de 'V' van Voorbereiden

In de vorige aflevering van de nieuwsbrief is gemeld dat de gemeenten aan de slag gaan met het opleiden en trainen van gemeentesecretarissen, ambtenaren Openbare Orde en Veiligheid en communicatieadviseurs. Dit gebeurt op basis van functie- en competentieprofielen voor de gemeentelijke functionarissen, die door bureau BMC zijn uitgewerkt op verzoek van de kring van gemeentesecretarissen. De Veiligheidsregio heeft hierbij een coördinerende rol. Coördineren betekent hier draagvlak verwerven en gezamenlijk komen tot een structureel programma van opleiding en training en de borging daarvan.



Voorlichterspool in overleg

Gerard Wessel is als projectmanager Opleiding & Training op 1 augustus 2007 aan deze coördinerende opdracht begonnen.

"Het is een klus vol uitdagingen", aldus Wessel. "Kort na de start van mijn werkzaamheden werd mij gevraagd ook de deskundigheidsbevordering van bestuurders te stimuleren. Hiermee zijn we in staat om het volledige terrein van de gemeentelijke kolom bij de trainingen te betrekken. Uiteraard als aanvulling op de reeds ingezette initiatieven vanuit gemeenten zelf en in afstemming met de activiteiten van het regionale oefenbureau. Samenwerking is dan ook een belangrijke voorwaarde om dit project te laten slagen. Het toverwoord voor mijn werkzaamheden is draagvlak."

Inmiddels zijn de volgende stappen gezet:

De bestuurders

Nadat het Dagelijks Bestuur besloot om ook bestuurders te trainen, is burgemeester J. Huisman van de gemeente Reimerswaal bereid gevonden zijn expertise in te zetten voor het opleidingstraject. Daarnaast begint Gerard Wessel om wethouders, in hun functie als loco-burgemeester, een verkorte

training aan te bieden in crisisbeheersing en rampenbestrijding. Deze training is bedoeld om wethouders die nog geen ervaring hebben met rampenbestrijding voor te bereiden op hun taak als voorzitter van het gemeentelijk beleidsteam. De verkorte training moet gezien worden als een voorbereiding op de basisopleiding Crisisbeheersing & Rampenbestrijding (OCR). Kennis en inzicht in de crisisorganisatie en crisisbesluitvorming worden in een dialoog met filmbeelden behandeld. De verkorte trainingen staan gepland voor eind november 2007 en zijn voorbereid in samenwerking met de ambtelijke werkgroep Opleiden en Oefenen. Voorjaar 2008 wordt een verdieping uitgevoerd voor wethouders die de opleiding OCR reeds gevolgd hebben. Interactieve 'Zeeuwse' casuïstiek vormt het decor van deze training.

De gemeentesecretarissen

Met coördinerend secretaris Jan de Regt zal via de Kring van Gemeentesecretarissen voor 2008 een invulling worden gegeven aan de individuele en collectieve behoefte aan opleiding en training. Een rapport van het al eerder genoemde adviesbureau BMC biedt informatie op het terrein van functiespecifieke com-

petenties. Themagerichte scholing kan door de Veiligheidsregio worden aangeboden.

De ambtenaren Openbare Veiligheid (AOV)

De ambtenaren, georganiseerd in een werkgroep Opleiden en Oefenen, hebben de afgelopen jaren een groot aantal opleidingen en cursussen georganiseerd en daarmee de gemeentelijke processen goed op de kaart gezet. Daarnaast staat momenteel het functieprofiel van de AOV'er ter discussie met betrekking tot de taakinfilling in het Commando Plaats Incident (COPI), het Regionaal Operationeel Team (ROT) en het Beleidsteam (BT). Wessel: "Ik hoop dat wij gezamenlijk kunnen komen tot een profiel dat een duidelijke functie-invulling ook in het COPI, ROT en BT mogelijk maakt."

De communicatieadviseurs

De meeste communicatieadviseurs hebben via het landelijk Expertisecentrum Risico- en Crisiscommunicatie de tweedaagse opleiding "communiceren in een krachtenveld bij risico en crisis" gevolgd. Op 15 november jl. is met de voorlichterspool gesproken over de wijze waarop realistische vervolgstappen voor hun beroepsgroep nader kunnen worden uitgewerkt.

Project pro-actie en preventie:

De Historie

Rookmelders redden levens

20 WONINGBRANDEN PER DAG

Elke dag breekt er in zo'n 20 woningen brand uit, ongeveer 7000 woningen per jaar! Daarbij vallen gemiddeld 40 dodelijke slachtoffers en 700 ernstig gewonden. De oorzaak van een brand verniet mensen in minder dan 5 minuten kan een beginnend brandje zich uitbreiden tot een uitbrandende en giftige rook, die bewoners binnen 3 minuten kan verstikken. Iedere seconde telt dan. Rookmelders maken het verschil tussen leven en dood.

WAAROM ROOKMELDERS?

In geval van brand kan een rookmelder uw leven en dat van uw gezin redden. Mensen met werkende rookmelders hebben 100% meer kans een woningbrand te overleven! Rookmelders waarschuwen u voordat de brand, ook wanneer u slaapt. Zo zijn het aangewezen middel om tijd te kunnen vluchten, waarmee het nog niet te laat is. Met rookmelders heeft u extra waardevolle tijd om te ontspannen. Kijk voor meer informatie over rookmelders en brandveiligheid op www.brandweerzeeland.nl.

Hang deze poster in de woonkamer van 22 tot 27 oktober voor uw naam en maak kans op een cadeau! In een speciale wedstrijd voor twee personen!

BRANDWEER
Zeeland

Deelproject 7 Pro-actie & Preventie maakt onderdeel uit van de negen basisvereisten zoals die door de minister van Binnenlandse Zaken zijn geformuleerd. Hiervoor is binnen de Veiligheidsregio Zeeland een plan van aanpak

opgesteld, dat is opgebouwd uit vier fases. Het project pro-actie en preventie bevindt zich inmiddels in fase III van het totale traject, waarvoor groen licht is gegeven door het Algemeen Bestuur in haar vergadering van 26 april j.l. In die vergadering is uitdrukkelijk aandacht gevraagd voor de verhouding tussen beleidsvoorbereiding, beleidsbepaling en de uitvoering hiervan op regionaal en lokaal niveau. Elke afronding van een fase is steeds conform afspraak aan het bestuur voorgelegd.

Het eerder uitgezette tijdpad, wat zou leiden tot implementatie pro-actie & preventie vanaf januari 2008, wordt helaas niet gehaald.

Huidige stand van zaken

Op dit moment wordt alles in het werk gesteld om in het Algemeen Bestuur van februari 2008 het eindproduct van fase III ter besluitvorming aan te kunnen bieden in de verwachting dat aansluitend met implementatie kan worden gestart.

De komst van de Wet op de Veiligheidsregio's,

die feitelijk was voorzien per januari 2008, is ook van belang voor de verdere ontwikkelingen op het gebied van pro-actie en preventie. In de wet wordt o.a. melding gemaakt van de rol die de veiligheidsregio krijgt op het brede terrein van fysieke veiligheid. Gelet op de specialistische kennis die dit vraagt, zal de VRZ die brandweerafdelingen op de terreinen pro-actie en preventie voor een groot deel op zich nemen. Deze adviestaken strekken zich uit over het gehele terrein van pro-actie en preventie en dienen vooral ter ondersteuning van het bevoegde gezag op de terreinen milieubeheer, ruimtelijke ordening en verkeer en vervoer. Door de positionering binnen de veiligheidsregio kan die adviestak ook eenvoudiger een multidisciplinair karakter krijgen. Dat vereist dat binnen fase III, de ontwikkelingen van de interne organisatie van de VRZ ook nadrukkelijk gevolgd moeten worden, zodat de uitkomsten van fase III daar, bij voorkeur naadloos, in te passen zijn.

Voordelen dankzij LARA2

Namens alle brandweerkorpsen in Zeeland is door regionaal commandant Peter van Dijk de machtiging voor deelname aan de Landelijke Aanbesteding Randapparatuur (LARA2) getekend. Dit betekent dat Brandweer Zeeland zich samen met Politie Zeeland en de Regionale Ambulance Voorziening Zeeland aansluit bij het landelijk beleid gebruik te maken van de diensten van de VtsPN (Voorziening tot samenwerking

Politie Nederland). De VtsPN was al gemachtigd door alle (landelijk) betrokkenen om een nieuwe Europese procedure ter vervanging van LARA1 te realiseren. Dit heeft geresulteerd in LARA2. Gedurende de komende drie jaar kan via een catalogus randapparatuur voor C2000/P2000 (alarmontvangers, portofoons en/of mobilofoons) worden besteld, naast de accessoires (tasjes, oortjes enz). Uniformiteit en efficiencywinst zijn de twee belangrijkste pijlers waarop deze landelijke samenwerking rust.



Hansweert krijgt KNRM reddingboot



De Jan van Engelenburg ligt nu nog op station Scheveningen, maar zal naar Hansweert verhuizen (Foto: KNRM Arie van Dijk)

De hulpverlening op de Westerschelde krijgt een nieuwe impuls met de oprichting van een nieuw reddingstation van de Koninklijke Nederlandse Redding Maatschappij (KNRM) in Hansweert in 2008. Op woensdag 10 oktober zijn de plannen voor het nieuwe reddingstation door de directeur van de KNRM, de heer R.A. Boogaard, gepresenteerd aan de Commissaris van de Koningin in Zeeland, de burgemeesters van Reimerswaal en Terneuzen (de laatste is tevens voorzitter

van de Veiligheidsregio Zeeland) en het districtshoofd Rijkswaterstaat, dienst Zeeland, waterdistrict Zeeuwse Delta.

Als reddingboot voor Hansweert is in de tweede helft van 2008 de huidige reddingboot van Scheveningen beschikbaar (zie foto). Medio 2008 zal gestart worden met de werving en selectie van geïnteresseerde bemanningsleden.

Meer informatie: www.knrm.nl

Colofon

Deze Nieuwsbrief is een uitgave van de Veiligheidsregio Zeeland. Onze organisatie omvat rampenbestrijding en crisisbeheersing, brandweezorg, Geneeskundige Hulp bij Ongevallen en Rampen (GHOR) en de Gezamenlijke Meldcentrale Zeeland (GMZ).

De Veiligheidsregio Zeeland werkt nauw samen met gemeenten, Provincie Zeeland, Politie Zeeland, Rijkswaterstaat, zorginstellingen en vele andere partners om de veiligheid van de Zeeuwse inwoners en bezoekers te vergroten.

Contactgegevens

E-mail: info@vrzeeland.nl

www.veiligheidsregiozeeland.nl

Tel.: (0118) 42 11 00

Fax: (0118) 42 11 01

Post: Postbus 8016,
4330 EA Middelburg

Bezoek: Segeerssingel 10,
4337 LG Middelburg

Vormgeving en productie

Nilsson BV en Grafisch bedrijf Goes

Eindredactie

Afdeling Communicatie Veiligheidsregio Zeeland

Reacties / Adreswijziging

Voor meer informatie, reacties en adreswijzigingen kunt u bellen met de afdeling Communicatie, tel (0118) 421111 of mailen naar info@vrzeeland.nl

© Veiligheidsregio Zeeland,

Middelburg, november 2007



VOLGENDE KEER MEER OVER:

Reorganisatie interne organisatie Veiligheidsregio Zeeland

Er is in de afgelopen periode hard gewerkt aan het ontwerp voor de hoofdstructuur van de centrale organisatie van de Veiligheidsregio Zeeland. Op het moment van schrijven wordt het concept besproken binnen het managementteam en de directeur VRZ heeft het conceptvoorstel aangeboden aan de Ondernemingsraad.

Multidisciplinair operationeel bureau

In oktober is een grote groep enthousiaste medewerkers vanuit brandweer, GHOR, politie, defensie en gemeenten bij elkaar gekomen om het startsein te geven voor de multidisciplinaire operationele voorbereiding van crisisbeheersing in Zeeland.

