



Veiligheidsregionieuws

De Veiligheidsregio Zeeland staat voor:

Veiligheidsregio steeds meer zichtbaar

De ontwikkelingen bij de Veiligheidsregio Zeeland gaan snel. Van diverse belangstellenden ontvangen we signalen dat zij goed op de hoogte willen blijven. Aan dat verzoek voldoen we graag. Daarom zal deze nieuwsbrief voor bestuurders en externe relaties voortaan maandelijks verschijnen.

Naast algemene ontwikkelingen belichten we iedere maand een thema. De aftrap is voor de Geneeskundige Hulp bij Ongevallen en Rampen (GHOR), de sector die sinds 1 januari 2007 officieel is ondergebracht bij de Veiligheidsregio Zeeland. In een interview in deze nieuwsbrief gaan burgemeester mevrouw A. van Dok-van Weele en de heer H.H. Meppelder van de GHOR hier op in.

Landelijk overleg Veiligheidsregio's

Vrijdag 8 december was de Veiligheidsregio Zeeland gastheer van de landelijke Regiotafel. Bij dit maandelijks overleg schuiven projectleiders, bestuurders en betrokkenen van de 25 Veiligheidsregio's in Nederland bij elkaar 'aan tafel' voor kennisoverdracht en ervaringsuitwisseling. Deze keer was er veel aandacht voor de stand van zaken rondom de Wet op de Veiligheidsregio en de nieuwe Politiewet. En natuurlijk ook een Zeeuws tintje: wat te doen als er opnieuw een watersnoodramp zou komen? Dat alle dertien Zeeuwse burgemeesters een deel van deze dag hebben bijgewoond, was heel bijzonder.

Een uitgebreid verslag van deze regiotafel is terug te vinden op de website www.veiligheidsregiozeeland.nl onder 'Nieuwsbrief → Regiotafel flits december 2006'

Project Vorming Brandweer Zeeland

Er leven veel vragen over de voortgang van de plannen voor de Vorming van één Brandweer Zeeland. Bundeling van krachten is nodig om op realistische wijze aan de Zeeuwse burgers voldoende brandweerzorg te kunnen bieden, variërend van hulp bij kleinschalige incidenten tot omvangrijke crises. Het bestuur laat hiermee haar burgers aantoonbaar zien samen te willen investeren in het voorkomen, voorbereiden op en verhelpen van calamiteiten, rampen en crisissituaties.

In de Gemeenschappelijke Regeling Veiligheidsregio Zeeland staat vermeld dat:

- het personeel van de Regionale Brandweer Zeeland in dienst treedt van de Veiligheidsregio op datum inwerkingtreding (Art. 34.3.). Dit is gerealiseerd op 1 juli 2006;

OORKOMEN

Wij signaleren risico's en gevaren en waar mogelijk halen we ze weg.

OORBEREIDEN

Wij zorgen voor een goed opgeleide organisatie die klaar staat.

ERHELPEN

Wij zorgen voor de juiste hulp als u in nood zit en nemen de bedreiging weg.

ERBETEREN

Wat we beter kunnen, zullen we beter doen.

ERBINDEN

Wij zijn de centrale schakel voor fysieke veiligheid in Zeeland.

In dit nummer

Project Vorming Brandweer Zeeland

Formatieplaatsenplan

GHOR

Uit de praktijk

(vervolg pagina 1)

- de (inter)gemeentelijke commandanten brandweer in dienst komen op 1 januari 2007 (Art. 34.4.). Dit is nog niet gerealiseerd. De Stuurgroep Vorming Brandweer Zeeland werkt dit nader uit;
- op een nader te bepalen datum het personeel van het bureau GHOR van de GGD Zeeland in dienst treedt (Art. 34.5a.). Dit is gerealiseerd per 1-1-2007;
- op een nader te bepalen datum het niet repressieve personeel en al het overige leidinggevende repressieve personeel van de gemeentelijke brandweerorganisatie in dienst treedt van de Veiligheidsregio Zeeland (Art. 34.5b.);
- de gemeenteraden afzonderlijk zullen besluiten over het al dan niet in dienst treden van het overige bij hen in dienst zijnde brandweerpersoneel, inclusief vrijwilligers (Art. 34.6.).

Voor artikel 34.5b en 34.6 wordt in het conceptplan Project Vorming Brandweer Zeeland de datum van 1 januari 2008 genoemd. Vanuit de vakbonden en de Bijzondere Ondernemingsraad (BOR) is de directie dringend verzocht om het Plan van Aanpak en het daarin gestelde tijdpad te volgen.

In het Dagelijks Bestuur (DB) is in januari dit conceptplan voor de Vorming van één Brandweer Zeeland besproken. Daar dit plan gaat over de fysieke veiligheid voor alle Zeeuwen, hechten de DB-leden er aan dit concept eerst met alle dertien Zeeuwse burgemeesters grondig te bespreken alvorens een besluit te nemen. Centraal staat de afweging wat binnen de Brandweer Zeeland i.o. in het belang van de burgers en gemeenten lokaal moet/kan worden uitgevoerd en wat gemeenschappelijk moet/kan worden opgepakt. Het resultaat moet synergie opleveren: het geheel is meer dan de som der delen. Dat een dergelijk project budgettair neutraal zou moeten verlopen, werd door het DB overigens steeds meer als een utopie betiteld.

Formatieplaatsenplan

Op verzoek van het Algemeen Bestuur stond in januari een update van het geïntegreerde formatieplaatsenplan op de agenda van het Dagelijks Bestuur. Het al eerder verschenen formatieplaatsenplan voor de voormalige regionale brandweer van Cap Gemini en het Rapport GHOR vormden de basis hiervoor. Het formatieplaatsenplan betreft een aanvraag voor personele ondersteuning bij:

1. Gemeentelijke processen
2. Taken van voormalige Regionale Brandweer Zeeland
3. GHOR
4. Beheer en Bedrijfsvoering

Dit formatieplaatsenplan moet nog worden aangescherpt voordat besluitvorming kan plaatsvinden. Vanwege de urgentie heeft het DB ingestemd met het openstellen van de vacatures voor een beleidsmedewerker gemeentelijke processen en een beleidsmedewerker GHOR.

Ondersteuning voorzitter Lonink

Ter ondersteuning van voorzitter dhr. J. Lonink is mevrouw A. Scharloo op detachingsbasis vanuit Politie Zeeland voor de periode van een jaar aangesteld.

In gesprek met burgemeester mw. A. van Dok-van Weele en de heer H.H. Meppelder

Het personeel van de Geneeskundige Hulp bij Ongevallen en Rampen (GHOR) valt vanaf 1 januari onder de 'witte kolom' van de Veiligheidsregio Zeeland. De heer Meppelder is nu, naast zijn functie als medisch manager ambulancezorg bij de Regionale Ambulance Voorziening Zeeland, tevens in waarnemende zin aangewezen als directeur van de GHOR bij de Veiligheidsregio Zeeland (hij was vanaf vorig jaar al vanuit de GGD aangesteld als interim-manager GHOR). Beiden zijn zeer positief gestemd over de totstandkoming van de GHOR. "Het waren moeizame processen waarbij veel partners betrokken zijn", herinnert de heer Meppelder zich. "Het is bijvoorbeeld een heel goede zaak dat verpleeghuizen en het Rode Kruis ook deel uit maken van deze keten", benadrukt mevrouw Van Dok.

Was er weerstand tegen de GHOR vanuit het veld? "Nee", zeggen mevrouw Van Dok en de heer Meppelder bijna gelijktijdig. "De Veiligheidsregio Zeeland is een solide organisatie. Daarbij aansluiten vergroot de professionaliteit. De mogelijkheden zullen toenemen."

Op elkaar afgestemd Stel je voor dat er een ongeluk gebeurt op de snelweg. Dan zijn brandweer en politie, zonodig een ambulance, snel ter plekke. Maar wat als zestien auto's betrokken zijn bij een ongeluk? Dan spreek je al snel van een ramp. Dan wordt de organisatie van de hulpverlening een stuk ingewikkelder. Misschien zijn er ook schadelijke stoffen vrijgekomen? Bij een dergelijk incident moeten de verschillende kolommen – blauw, rood en wit – goed op elkaar zijn afgestemd. "Iedereen blijft doen waar hij of zij goed in is", benadrukt de heer Meppelder. "Een chirurg opereert, een ambulancechauffeur rijdt de ambulance. Door samen goed voor te bereiden



Voor: mw. A. van Dok - van Weele
Achter: dhr. H.H. Meppelder

zorgt het GHOR-bureau er voor dat iedereen ook weet wat hij moet doen en door tijdens een ramp of crisis de coördinatie op zich te nemen kan iedereen dan zijn werk goed doen. Door veel samen te oefenen kunnen we leren en besparen op tijd en geld. Er zijn kortere lijnen mogelijk en de administratie kunnen we bundelen”, somt mevrouw Van Dok de voordelen op.

Sterke sturing De coördinatie wordt vanuit de Veiligheidsregio Zeeland geregeld. Het is dan van belang dat daar mensen zitten die de taal van de betrokken hulporganisatie spreken. En die kunnen samenwerken met de andere betrokken partijen. Communicatie neemt een belangrijke plaats in. De sturing moet sterk zijn. Mevrouw Van Dok: “De uitvoerders moeten er niet over na hoeven denken wat ze wanneer en hoe moeten doen in geval van een crisis of een ramp. Daarvoor moet je vooraf oefenen.”

“Dat is het vreemde: we oefenen en treffen voorbereidingen voor datgene waarvan we hopen dat het niet gebeurt en dat het niet nodig zal zijn het werkelijk in de praktijk te brengen”, lacht de heer Meppelder. “Als het goed is, merkt de burger niets van onze werkzaamheden”, doet mevrouw Van Dok er een schepje bovenop. “Totdat je een ambulance nodig hebt, totdat er bij je is ingebroken, totdat er een ramp gebeurt. Dan pas merk je welke partijen er allemaal betrokken zijn bij zulke incidenten.”

Deelproject Waterkolom

In het Projectplan Inrichting Veiligheidsregio Fase II is Deelproject 13 de zogenaamde Waterkolom. In geval van een calamiteit op en rond het water moet de hulpverlening zo goed mogelijk verlopen.

Daarom heeft de heer A. Drübers de opdracht gekregen Rijkswaterstaat, de Waterschappen, Kustwacht, de Koninklijke Nederlandse Redding Maatschappij (KNRM) en de Koninklijke Nederlandse Bond tot het Redden van Drenkelingen (KNBRD) te implementeren in de Veiligheidsregio Zeeland. In het kader van Zeeuws maatwerk wordt onderzocht hoe deze onderdelen het beste aan de Veiligheidsregio Zeeland kunnen worden gekoppeld. Daarbij wordt gebruik gemaakt van landelijk ontwikkelde plannen.

Bezoek aan de Ministeries

Het Dagelijks Bestuur zou - eerst in december, vervolgens in januari - een bezoek brengen aan de Ministeries van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en Verkeer en Waterstaat. Daarbij zou gesproken worden over onder andere de voortgang van de Veiligheidsregio in Zeeland en de veiligheid op de Westerschelde. Beide afspraken werden helaas geannuleerd vanwege onverwachtse andere afspraken van de betrokkenen van Ministerie-zijde. Op moment van schrijven is nog onbekend of en wanneer een nieuwe afspraak volgt. Zodra meer bekend is, wordt u via deze maandelijkse Nieuwsbrief nader geïnformeerd.

GHOR Zeeland in landelijk project

Sinds 1 januari 2007 is de heer A. Verschoor, beleidsmedewerker GHOR, vanuit de Veiligheidsregio Zeeland bij de Politieacademie gedetacheerd om namens GHOR Nederland een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van het multidisciplinaire Referentiekader Regionaal Crisisplan. Het RRC wil een eenduidige proces- en organisatiestructuur in de veiligheidsregio's implementeren. Het doel is het leggen van een eenduidige basis voor het ontwerpen, invoeren, borgen, leren en verbeteren van de multidisciplinaire proces- en organisatiestructuur in elke veiligheidsregio. Die structuur kan te allen tijde worden uitgerold voor een legitieme respons op grootschalige of bijzondere incidenten en crises. Door deze directe betrokkenheid van GHOR Zeeland heeft de Veiligheidsregio Zeeland een voorsprong en kan ze inspelen op kwaliteitsbevorderende ontwikkelingen.

Gezamenlijk virtueel oefenen

De meerwaarde van een Veiligheidsregio zit vooral in de naadloze samenwerking over alle vakgebieden heen bij fysieke veiligheid, rampenbestrijding en crisisbeheersing. Subsidiegeld van het ministerie wordt dus ingezet op zoveel mogelijk kansen voor multidisciplinair virtueel oefenen. Daarbij krijgen de gemeentelijke processen zoals opvang en verzorging, schadeafhandeling en alle andere relevante zaken in geval van een incident of crisis nadrukkelijk de aandacht. Een goede voorbereiding met alle betrokkenen samen laat de Veiligheidsregio leven in rustige perioden en bevordert de kwaliteit van hulp- en dienstverlening als het er echt op aankomt.

Landelijke oefenprimeur voor GHOR Zeeland

Een mooi voorbeeld van virtueel oefenen beleefde geneeskundig Zeeland op 12 december 2006. Een keten van Zeeuwse hulpverleners had de landelijke primeur om met het nieuwe computerprogramma SMH Ketensim een fictieve ramp in Zeeland te oefenen. De SMH Ketensim is een initiatief van GHOR Zeeland en GHOR Utrecht. Het programma is met subsidie van de Provincie Zeeland ontwikkeld door E-Semble uit Delft. Nieuw aan de SMH Ketensim is dat het oefenen zich verder uitstrekt dan de acties op het rampterrein. Aan deze oefensessie werd meegewerkt door een centralist van de meldkamer, de Regionale Ambulance Voorziening Zeeland (RAVZ), huisartsenpost Zeeuws-Vlaanderen en ZorgSaam Ziekenhuis. De oefening stond onder leiding van GHOR Zeeland.

Uit de praktijk

Gasstoring in Hulst: verhelpen en verbinden.

Vrijdagochtend 24 november 2006 werden bijna 10.000 huishoudens in Hulst en omgeving getroffen door een gasstoring. Brandweer, politie, geneeskundige hulp en defensie zetten gezamenlijk hun schouders onder dit probleem om getroffen inwoners van de juiste informatie te voorzien en de ergste noden te ledigen. Dit alles natuurlijk in samenwerking met de leveranciers Delta en Gasunie. In de loop van vrijdagnacht was de gasdruk weer overal op peil.

Uitval C2000: verhelpen en verbeteren.

Ruim een week later, op maandagmorgen 4 december, gebeurde iets wat voor onmogelijk werd gehouden. Door een defect in een KPN-onderdeel viel het communicatienetwerk C2000 in Zeeland uit, waardoor de Zeeuwse hulpdiensten geen berichten konden uitwisselen.

Volgens de regionale procedure werd vanaf dat moment onderling gecommuniceerd met mobiele en vaste telefoons. De uitval van C2000 heeft niet tot problemen geleid, hetzelfde niveau van dienstverlening werd gehandhaafd. Directeur Rosenkrantz van de Directie Mobile Diensten sprak zijn waardering uit voor de manier waarop het incident in Zeeland is opgepakt. Hij gaf complimenten voor de communicatie, de mate van professionaliteit, de snelheid en manier van besluitvorming en de eenduidige informatie. Analyse van de uitval heeft geleid tot landelijke aanpassingen, zowel in procedures als op technisch gebied. Tevens zijn maatregelen genomen om deze vorm van uitval van C2000 te voorkomen.

Verbinden.

De facilitaire gedachte van de Veiligheidsregio leeft in toenemende mate bij de gemeenten. Dat blijkt bijvoorbeeld uit het feit dat steeds meer gemeenten beroepsbrandweerpersoneel werven via de Veiligheidsregio, waarna de medewerker wordt gedetacheerd bij de gemeente.

Voorkomen en Voorbereiden
verhelpen, verbeteren, verbinden



Colofon

Deze Nieuwsbrief is een uitgave van de Veiligheidsregio Zeeland.

Contactgegevens

E-mail: info@vrzeeland.nl

www.veiligheidsregiozeeland.nl

Tel.: (0118) 42 11 11

Postbus 8016, 4330 EA Middelburg
Segeerssingel 10, 4337 LG Middelburg

Tekst, vormgeving en productie

Kroese voor tekst | Styl voor Vormgeving | Grafisch bedrijf Goes

Reacties / Adreswijziging

Voor meer informatie, reacties en adreswijzigingen kunt u bellen met de afdeling Communicatie, tel (0118) 42 11 11 of mailen naar info@vrzeeland.nl